

广东劳动学会 广东省人力资源管理协会

粤劳学〔2016〕007号

关于征集 2014-2015 年度广东省人力资源 社会保障优秀研究成果的通知

各地市常务理事单位、理事单位、会员单位，企事业单位，大专院校：

为加强我省人力资源理论研究，推动人力资源实践科学发展，经省人力资源和社会保障厅同意，由广东劳动学会、广东省人力资源管理协会（以下简称“两会”）面向社会征集 2014-2015 年度广东省人力资源社会保障优秀研究成果。优秀论文由广东省人力资源和社会保障厅颁发证书及发文公告。现将有关事项通知如下：

一、征文主题

全面贯彻党的十八大，十八届三中、四中、五中全会，中央经济工作会议和十三五规划的精神，以构建和谐劳动关系为主题，加强前瞻性研究，突出选题的针对性和实用性，为广东实现“三个定位、两个率先”提供智力支持。

二、论文重点

1. 构建企业劳动关系协调机制研究

2. 和谐劳动关系评价指标研究
3. 构建三方协商机制研究
4. 经济转型期和谐劳动关系建设面临的问题与对策
5. 新常态下企业员工关系管理的特点、问题和对策
6. 新常态下如何平衡企业与劳动者两者关系研究
7. 新常态下如何降低企业用工成本研究
8. 工资增长速度与劳动生产率增长同步研究
9. 完善最低工资增长机制研究
10. 企业工资集体协商研究
11. 企业特殊工时制度研究
12. 企业实行劳动合同制度研究
13. 非全日制用工研究
14. 国有企业薪酬分配改革研究
15. 新常态下劳务派遣用工研究
16. 和谐关系建设典型案例研究
17. 和谐劳动关系示范区建设的经验与启示
18. 产业园区和谐劳动关系构建研究
19. 劳动保障监察执法体制研究
20. 企业欠薪保证金制度研究
21. 如何加大对企业恶意欠薪行为的打击力度研究
22. 劳动保障诚信评价体系研究
23. 劳动争议调解机制研究
24. 劳动争议仲裁案件处理机制研究
25. 劳动争议仲裁机构专业化、实体化建设研究

26. 职业能力开发与评价体系创新研究
27. 农民工市民化工作的探索和研究
28. 如何发挥人力资源管理师、劳动关系协调师在构建和谐劳动关系中的作用
29. 如何发挥公共人力资源服务系统对人力资源配置的作用
30. 国家人力资源社会保障政策如何与企业人力资源管理相衔接

三、论文要求

（一）论文须理论联系实际，具有一定的思想性和创新性，具有超前意识，欢迎有深度的调研报告。

（二）论文撰写时间必须是 2014 年 1 月 1 日之后，可以在国内外公开刊物发表的论文，也可以是未公开发表的论文，但必须符合主题要求。

（三）论文篇幅在 5000 字左右，注明作者姓名、工作单位、联系方式、通讯地址等。论文用 A4 纸张打印，提交打印稿 1 份并同时将论文电子版发送到 gldlxh@126.com，来稿请注明“2014-2015 年度优秀研究成果”。

（四）严禁抄袭、剽窃。作者文责自负，对于抄袭、侵犯他人著作权或其他权利的，“两会”不承担任何连带责任，对获奖的将取消其奖项、获奖证书并通报批评。

四、论文评选

（一）“两会”将组织专家对论文进行评审，评出一、二、三等奖和优秀奖若干名，获奖论文汇编成册，并择优在“两会”内刊《南粤人力资源》及广东人力资源网

(www.12333.org) 上刊载。

(二) 优秀论文由广东省人力资源社会保障厅颁发证书及发文公告。

(三) “两会”将选取其中部分优秀论文作者在“两会”年会上发言，请专家点评。

(四) 论文颁奖时间：与“两会”年会同时举行，具体时间另行通知。

五、其他事项

(一) 请各地人力资源社会保障局（人力资源局）、劳动和社会保障学会、人力资源协会，会员单位积极组织发动人员撰写论文，收集后请一并按要求提交“两会”秘书处。

(二) 论文征集截止日期为 2016 年 4 月 30 日。来稿请邮寄至：广州市环市中路 316 号金鹰大厦 6 楼广东劳动学会、广东省人力资源管理协会秘书处，并将电子文稿发至邮箱 glddxh@126.com。

联系人：李育洪、袁展屏；电话：020-83559460、020-22810605；邮箱：glddxh@126.com。



2016年2月24日