我校召开2020年度二级单位目标绩效考核工作汇报和现场评议会议

5月6日-7日，学校2020年度二级单位目标绩效考核工作汇报和现场评议会议在石牌校区召开。校领导、校党委委员、校教代会主任、学校二级单位目标绩效管理领导小组和办公室成员、各二级单位党政负责人出席了会议。

校长王恩科强调了二级单位目标绩效考核对我校深化重点领域改革的重要性。他指出，二级单位目标绩效考核自2018年实施以来，其激励约束作用凸显，有效促进了我校管理方式向绩效导向、责任导向转变，学校上下要高度重视，不端完善制度建设，提高管理的科学化与现代化水平，以评促建、以评促改，加快学校的高质量发展。他强调，本次汇报是一次难得的学习机会，各单位之间要相互观摩、相互借鉴、共同提高。

会议分两个阶段进行。第一阶段是教学科研单位专场。39位教学科研单位负责人就本单位2020年度在学科建设、师资队伍、人才培养（含本科和研究生）、科研与社会服务、国际交流合作等领域的建设情况做了工作汇报。第二阶段是非教学科研单位专场。37位非教学科研单位负责人就本领域2020年度工作任务完成情况、改革创新举措与亮点成效、学校重点工作参与情况等内容做了工作汇报。

各二级单位对标与学校签署的《2020年工作目标责任书》，逐一汇报年度任务完成情况，既认真总结了所取得的成效，也详细梳理了存在的问题与不足，并提出了切实可行的改进措施。考核小组听取汇报并进行匿名评分，形成了现场评议分数。

7日晚，考核工作汇报和现场评议会议结束后，二级单位目标绩效管理办公室成员单位立即共同完成工作汇报和现场评议分数的计算和汇总工作，并结合教学科研单位业绩得分、非教学科研单位服务与工作满意度测评得分，按照权重计算各单位总分，形成二级单位目标绩效考核初评分数。初评分数将提交学校校长办公会、党委常委会研究审议，确定2020年度二级单位目标绩效考核评议等级并发文公布。

二级单位目标绩效考核是学校近年来推进内涵发展、提升办学质量的一项重大改革举措。实施近四年以来，在努力实现学校第十五届党代会提出的目标任务、大力推进教师教育优势突出的创新型高水平大学建设、促进学校各项事业高质量发展等方面发挥了重要作用。接下来，学校将全面总结该项工作实施以来的工作经验和不足，深入贯彻落实《深化新时代教育评价改革总体方案》、“破五唯”教育评价改革的新要求新部署，紧密结合学校发展实际，进一步修订完善学校二级单位目标绩效考核办法和指标体系，充分发挥绩效考核工作对学校事业发展的导向性作用，进一步激发全校上下竞争激励、创新发展、争创一流的动力与活力，助推学校高质量发展。