合同编号：

协 议 书

甲方：华南师范大学人事处（代表华南师范大学）
乙方：　　（身份证号：　　）
丙方：　　学院

甲方拟聘乙方全职到丙方从事教学科研工作。甲乙丙三方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下协议，共同遵照履行。

一、 服务期限

乙方到甲方办理正式报到手续之日起，须在华南师范大学连续服务 八 年（即从_____年_____月____日起至_____年____月____日止）。

二、 首聘岗位及期限

甲方首次聘用乙方到主系列专业技术____级岗位（　　），聘期 四 年（即从_____年____月____日起至_____年____月____日止），在聘期间允许参加学校的岗位竞聘。

三、 服务期工作任务

1. 讲授本学科核心课程，指导或协助指导研究生；
2. 面向本学科战略发展需求，承担科学研究任务，主持重要科研项目，发表高水平学术论文；
3. 领导本研究方向学术梯队建设，培养本学科青年人才；
4. 承担学科建设任务，为本学科方向在前沿领域保持国际先进水平做出贡献；
5. 推动学术交流与合作，与国内外著名科研机构或高校开展富有成效的合作。

四、 服务期工作目标

以下目标中的论文、项目、获奖等业绩的第一署名单位均为华南师范大学，乙方为第一完成人（有专门说明的除外）。

第 1 年至第 4 年：

1. 科研：
2. 个人成长：
3. 学科建设：

第 5 年至第 8 年：

1. 教学：
2. 科研：
3. 个人成长：
4. 学科建设：

五、 有关要求

1. 乙方须遵守华南师范大学的各项规章制度。

2. 乙方在华南师范大学工作期间，取得与工作有关的研究成果，第一作者单位应署名华南师范大学。乙方在校外从事兼职工作，应征得甲方和丙方的同意。

六、 服务期待遇条件

1. 薪金、住房补贴、科研启动经费按补充协议执行。
2. 社会保险。按照国家、广东省和学校的有关规定执行。

七、 违约处理

若乙方在华南师范大学工作未满约定的服务期，从华南师范大学调离、辞职、离职，或因严重违反规章制度导致甲方按规定解除乙方的聘用关系，视为乙方违约，作如下处理：

1. 乙方须向甲方返还服务期未满部分的购房补贴，具体计算方法为：税后购房补贴÷96×(96－实际服务月数)。

2. 乙方须将剩余的科研启动经费返还学校，用科研启动经费购置的资产交还学校。

八、 其他约定

1. 经甲乙丙三方协商，乙方纳入事业编制管理，甲方按照相关政策为乙方办理事业编制报批手续和岗位聘用报备手续。

2. 乙方的基础年薪包含薪级工资、岗位工资、基础性绩效、改革性补贴、奖励性绩效。乙方报到后，乙方的薪级工资暂按乙方提供的工资材料（工资条、工资证明等）确定为____级_____元，待乙方人事档案转移至我校后，乙方的薪级工资再根据其档案予以重新确定；乙方的岗位工资、基础性绩效、改革性补贴按所聘岗位确定；基础年薪减去薪级工资、岗位工资、基础性绩效、改革性补贴后剩余的部分作为奖励性绩效。

3. 乙方应按学校规定与学校签订《聘用合同》。本协议约定的条款中，《聘用合同》有规定的，从《聘用合同》之规定。

4. 甲方为乙方办理正式报到手续时，视为乙方与原单位解除或终止人事聘用关系；正式报到后，乙方不得与其他单位签订聘用合同和建立人事聘用关系。

九、 附则

1. 本协议以乙方提交的所有材料及成果真实合法为前提，若提交的材料及成

果有不实或违反学术道德，则本协议作废，同时甲方保留追诉的权利。

2. 本协议未尽事宜由甲乙丙三方共同友好协商解决。

3. 本协议一式三份，经三方签字、盖章且乙方正式到华南师范大学报到后生效，由甲、乙、丙三方各执一份。

甲方：	乙方：	丙方：
（代表签字、单位盖章）	（签字）	（代表签字、单位盖章）
年　月　日	年　月　日	年　月　日