

附件 1:

# 2022 年度团（总）支部“对标定级” 对应星级和评价标准

## 一、“对标定级”对应星级

对照“对标定级”参考标准（2022 年版），重点评估 2022 年度团支部标准化、规范化建设和组织功能发挥情况。实行百分制赋分评定，各项指标分别赋分。对应星级参考如下：

五星级团支部（优秀，90 分及以上），标准化、规范化建设成效显著，组织力强，示范带动作用好。

四星级团支部（良好，80—89 分），标准化、规范化建设有较大成效，组织力有较大提升。

三星级团支部（一般，70—79 分），标准化、规范化建设存在短板不足，组织力有所提升。

后进团支部（较差，60—69 分），标准化、规范化建设存在较大差距，组织力较弱，发挥作用较差。

软弱涣散团支部（60 分以下，或存在“一票否决”指标所列情况的）。

下设团支部中有被评定为后进或软弱涣散团支部的团总支支部，不得评定为五星级团总支支部。

## 二、评价标准

### 团（总）支部“对标定级”参考标准（2022年版）

类别分值	对标项目	具体指标要求	说明
班子建设 (10分)	1. 班子配备齐整 (5分)	书记（副书记、委员）配备齐整，随缺随补，按期换届；支书称职。	系统判断： 1.有录入上次换届时间、届期； 2.不存在逾期未换届的情况； 3.团干部信息有录入“书记”信息且完成入驻企业号。 以上三项标准，每有一项不满足，等次评定为从五星级开始下降一档。超过规定期限6个月换届的评定为“差”，超过规定期限2年未换届的，直接评定为软弱涣散团支部。
	2. 班子运转有序 (5分)	支部委员设置规范、分工明确，支委会运转正常、能发挥作用。	系统判断： 1.有录入团干部信息且全部完成团干部注册（团支部团员超过7人，应当成立支委会，团干部人数至少3人）； 2.团支部2022年以来的业务响应率（及时响应总数/需响应总数）高于60%。 两项标准都满足是，评定“好”；达到标准1、达不到标准2，评定“较好”；达不到标准1，直接评定为“差”。

类别分值	对标项目	具体指标要求	说明
团员管理 (25分)	3. 团员信息完整 (10分)	团员底数清晰,团员信息完整,团员档案完备,能联系上。	主观填写项
	4. 入团程序规范 (10分)	严格按程序发展团员;无突击发展团员、不满14周岁入团等现象;规范组织入团仪式。	系统判断: 1.2020年及以后使用广东编号入团的团员,有上传电子版入团志愿书; 2.若2022年有发展团员任务,且编号使用率为100%。 两项条件都满足时(包括不存在发展团员情况的)评定为“好”;只有条件1不满足时评定为“一般”;只有条件2或条件1、2均不满足时评定为“差”。 如存在2017年后入团、无发展团员编号入团,2019年后入团、入团年龄不足14周岁等严重违规问题,直接评定为软弱涣散团支部。
	5. 基础团务规范 (5分)	及时规范转接团员组织关系;按时足额收缴、上缴团费。	系统判断: 1.团员转出团支部的申请10天内审核; 2.没有团员经过申诉转入本支部(即申诉通过) 3.测评时前6个月(不含当月)团费平均交纳率高于85%。 以上三项条件,每有一项不满足,每次评定为向下降一档。

类别分值	对标项目	具体指标要求	说明
组织生活 (25分)	6. 主题教育实践 (10分)	按照“学习二十大、永远跟党走、奋进新征程”主题教育实践活动安排，组织专题学习会、主题团日等学习活动；每次团员参与率 50%以上。	系统判断： 只有全年开展专题学习不少于 4 次，才能被评定为四星级或五星级团支部。少于 4 次专题学习的，评定为“一般”。仅开展 1 次专题学习会， <b>直接评定为软弱涣散团支部。</b>
	7. 组织生活会 (5分)	定期开展组织生活会，每年不少于 1 次，有主题有记录。团总支支部书记、副书记编入一个团的支部，并参加所在支部组织生活。	系统判断： 根据“学习二十大、永远跟党走、奋进新征程”要求开展年底专题组织生活会，未开展的 <b>直接评定为软弱涣散团支部。</b>
	8. “三会两制一课” (10分)	团员大会一般每季度召开 1 次；支委会一般每月召开 1 次；团小组会根据需要随时召开；团员年度团籍注册工作与团员教育评议相结合，一般每年进行 1 次。每季度安排上 1 次团课。	主观填写项
制度落实 (20分)	9. 组织设置规范 (5分)	团支部至少有 3 名以上团员（含保团籍的党员）、社会领域不超过 50 人，隶属关系清晰；团总支至少有 2 个下属团支部；规范设立、管理团小组。	系统判断： 1. 团支部有填写机构代码； 2. 若填写组织为团总支的，至少有两个下属支部；填写组织为团支部的，团员人数不超过 50 人（即不是超大团支部）。 两项条件都满足时，评定为“好”；只有条件 1 不满足时，评定为“较好”；只有条件 2 不满足且为团总支时，评定为“一般”；当两项均不满足或只有条件 2 不满足且为团支部时，评定为“差”。

类别分值	对标项目	具体指标要求	说明
	10.“智慧团建”应用 (5分)	团员、团组织、团干部信息完整；及时动态更新信息。	系统判断： 团支部管理员超过1个月未登录使用“智慧团建”系统的评定为“差”，其余为“好”。
	11.团员先进性评价 (5分)	结合学习教育专题组织生活会、团员教育评议和年度团籍注册，规范开展团员先进性评。	系统判断： 1.本支部已开展2022年度团员教育评议； 2.本支部2023年度团籍注册率达到70%。 每有一项不满足，等次评定为向下降一档。
	12.规范使用团的标识 (5分)	落实团旗、团徽、团歌使用管理规定要求。	主观填写项。
作用发挥 (20分)	13.团员先进性彰显 (10分)	团员全部成为注册志愿者并可查验；团员在工作、学习等方面发挥模范作用。	主观填写项。
	14.服务中心大局成效 (5分)	围绕志愿服务、济困助学、就业创业、岗位建功、实践教育等领域，形成1项以上特色品牌活动，每季度组织开展活动不少于1次。	主观填写项。
	15.加强“推优入党” (5分)	团支部团员申请入党人数较多，积极主动向党组织推荐优秀团员，与党组织衔接顺畅，有具体的“推优”名单。	鼓励团员积极向党组织靠拢，有年满18周岁团员的团支部中，应有已提交入党申请的团员，否则不得评定为五星级团支部。（“智慧团建”系统自动判定）

类别分值	对标项目	具体指标要求	说明
自评定级	( ) 星级 团 ( 总 ) 支部	上级复核	( ) 星级团 ( 总 ) 支部