

华南师范大学文件

华师〔2014〕36号

关于印发《华南师范大学2014年行政 工作要点》的通知

各学院、各部处、各单位：

现将《华南师范大学2014年行政工作要点》印发给你们，请遵照执行。

华南师范大学

2014年4月2日

华南师范大学 2014 年行政工作要点

2014 年是学校全面深化改革开局之年。2014 年学校行政工作总体思路是：深入贯彻落实党的十八届三中全会和广东省委十一届三次会议精神，以高水平大学建设为目标，以协同创新为引领，以省部共建为契机，以“转型、改革、创新、质量”为主线，大力实施创新强校工程，全面深化学校内部管理体制机制改革，积极推进现代大学制度建设，进一步激发和调动全校师生员工学习工作的积极性和创造性，努力提高和增强办学核心竞争力和综合实力，开创事业发展的新局面。

一、以深化综合改革为契机，加快高水平大学的建设步伐

1. 制定全面深化改革和“创新强校”工程方案。成立学校全面深化改革工作领导小组和工作团队，出台《实施“创新强校工程”全面深化改革工作方案（2014—2016 年）》，确定未来三年学校深化改革的总体目标、基本思路、战略抓手和工作步骤。围绕体制机制创新、人才培养模式创新、高水平教师队伍建设、自主创新能力提升以及国际交流与合作、依法治校、校园文化软实力等领域，启动实施学校协同机制创新改革研究与实践工作，大力推进“创新强校”工程。

2. 有序推进现代大学制度建设。做好办学自主权在校内运行的顶层设计，确定依法行使办学自主权的基本规则、决策程序与监督机制，充分用好用足办学自主权；推进大学章程建设，

规范学校议事方式和决策程序；建立新的学术委员会体系，健全学校、主要学术事务、学院三级学术管理体系与组织架构，统筹行使学术事务的决策、审议、评定和咨询等职权；启动学校与二级单位管理体制机制改革研究与试点工作，推进管理重心下移，着力厘清校院两级的权责关系，通过目标任务、资源配置、考核评估等方式，逐步扩大二级单位办学自主权，激发基层单位改革与发展活力。

3. 优化学校内部管理模式。探索试行学科专业设置动态调整管理办法。对教师实行分类管理（类别与层次）、评聘结合、动态分流、合约管理；优化整合机关部处和教辅单位职能，切实转变作风，提高行政效能。

4. 推进落实省部共建工作。沟通商定共建内容并签署协议。通过省部共建，进一步服务广东教育尤其是基础教育改革实践，促进粤港澳教师教育合作与发展，引领广东省属高校改革发展。充分利用省部共建机制和平台，抓住影响学校改革发展全局的重点领域和关键环节，推动学校科学发展、内涵发展、特色发展，发挥对区域经济建设和发展的支撑作用。

二、以协同创新为重点，促进学科创新平台建设

5. 启动实施“学科创新平台”五年建设计划。按不同类型重点建设45个左右“学科创新平台”，培育新的学科增长点并促进学科特色优质发展，整体提升学校创新能力。

6. 建设协同创新中心。积极参与国家协同创新中心建设，努

力建设好两个省级协同创新中心，积极培育校级协同创新中心建设，结合学科创新平台建设，大力发展面对社会急需，能够解决重大问题，获得各个方面资源和条件的学科交叉、融合、渗透的学术平台与创新机制，促进学科、人才、科研三合一的建设成效。

7. 完善学科建设管理机制。建立健全学科分类发展与交叉融合发展体制机制，修订完善学科建设及系列配套制度，构建更加科学、规范的学科建设管理机制，促进学科体系结构合理布局 and 科学管理。健全经费管理制度，采取学科资金投入与学科建设绩效相结合的动态资金投入模式，提高建设资金的使用效益。

8. 做好国家和省“211工程”四期建设准备工作。健全和完善“211工程”建设管理体制，创新和完善“211工程”绩效导向的评估机制，做好国家和省“211工程”四期建设项目规划编制及论证的准备工作，为“211工程”四期建设打好基础，力争在新一轮“211工程”建设中取得新的突破。

三、以“四重”建设为抓手，打造高水平师资队伍

9. 加大“四重”建设力度。根据广东省“四重”建设工作总要求，将“四重”建设作为提升学校人才培养质量和办学水平的战略抓手，按照《华南师范大学“四重”建设规划（2013-2018年）》总体部署，以重点学科建设为核心，以重点人才队伍建设为关键，以重点平台建设为基础，以重大项目带动为突破口，加强“四重”建设高效实施的运行机制建设，创新多元合作方式，协同开展“四重”建设。

10. 推进华南师范大学人才工程建设。建立定位明确、层次清晰、衔接紧密的高层次人才培养和支持体系，重点做好各个层次人才引育工作；出台《华南师范大学特聘教授管理办法》，规范非全职高层次人才聘任管理工作；依托国家和广东省人才工程，重点做好千人计划、万人计划、长江学者、新世纪百千万人才工程、南粤百杰人才工程、广东省珠江学者、广东省领军人才、广东省创新科研团队的申报工作。

11. 深化人事制度改革。完善人才考核评价系统，建立人才考核评价机制和评价指标，实现考核评价精细化、信息化、科学化。继续深化南海校区人事管理工作，进一步建立和完善一校三区人事管理和运行机制。

12. 继续推进机构设置与编制核定工作。有效推进科学“三定”（定机构、定编制、定职能），科学设置和调整各类内设机构，明确职能，规范权责，理顺关系；实施编制核定，规范编制管理，合理确定人员编制规模。

四、以协同育人为机制，提高人才培养质量

13. 继续推进人才培养模式、实践能力培养、学生成长平台和教育教学管理“四位一体”的本科教育教学改革创新。加强协同管理，深化本科教学体制机制改革，以召开本科教学工作会议为契机，推进协同育人平台建设；启动华南师大·普通中小学协同发展联盟建设，承办全省教师教育专题会议，推动成立广东省教师教育联盟；完善教学质量保障体系，推动学院建立二级教学

督导组、课程（群）教学团队，建设首批创新创业研究课程；委托第三方开展人才培养质量评价，以开展学院教学状态评估为契机，做好接受审核评估相关准备工作；加强本科教学工程建设，扩大学院教学工程建设自主权；继续拓展专业实践教学基地建设，推广多专业混合实习模式，完成南海校区基础实验室建设。

14. 优化研究生培养工作。着力推进研究生培养机制改革，统筹改革质量保证体系，建立研究生学业成绩评价体系，完善联合培养研究生模式，探索研究生公共课教学改革。启动专业学位全面改革，推动研究生教育结构调整和优化。启动研究生奖助体制改革，初步形成研究生奖助新方案。加强研究生指导教师队伍建设，出台新的博士生、硕士生指导教师资格遴选工作条例。探索建立招生计划与导师招生动态调整机制，逐步推进扩大导师的招生自主权。

15. 规范非全日制办班办学管理，推动网络教育与继续教育持续发展。推进网络教育办学，形成一套完整、严谨的网络教育人才培养方案，迎接教育部对我校现代远程教育试点评估与验收工作；持续推进教师远程培训工作，开展残疾人网络高等学历教育和特殊学校义务教育网络课程教学；创新移动技术，推进传统与网络相结合的混合教学模式的探索与实践，打造华师慕课平台，构建学习共同体。继续探索各类办学形式的沟通与融合，加强办学模式、教学形式、人才培养方式的完善与创新。扩大发展继续教育在澳门的办学，并在办学形式、类型、层次、规模上力

争有新的突破。完善健全非全日制办学管理规章制度和审批流程，继续加强合作办学法律法规宣传教育，强化非全日制办学办班活动的指导监督。

16. 加强学生管理与服务工作。坚持思想教育与大学生成长发展相结合，加强和改进大学生思想教育；以生涯指导和个性化服务为特色，以创业教育和创业实践为突破口，搭建优质高效的就业服务工作平台，继续推进学生就业工作一体化建设，完善就业服务工作体系，提升学生就业质量；加强大学生的心理健康教育；完善学生资助工作体系；推进“三级培养模式”，加强国防生的教育管理工作；坚持“职业化、专业化、专家化”发展方向，进一步加强学生政工干部队伍建设。

17. 做好招生工作。优化招生过程管理，坚持“公正、公平、公开”的招生录取原则，确保生源质量；做好招生数据统计工作分析，合理调整专业资源结构。

五、以国家和区域经济社会发展需求为导向，努力提升自主创新能力

18. 加强重大科研平台建设。重点培育一批优势明显、特色鲜明的高水平科技创新平台和社会科学创新平台，争取重大科研平台取得突破。以教育部新一轮重点研究基地申报为契机，选拔并培育若干重点研究基地。

19. 积极争取重大科研项目。改善立足国家和区域经济需求的重大科研项目攻关体系，探索建立重大项目和成果培育体系；

瞄准国家和区域战略需求中重大理论和现实问题开展研究，不断增强承担重大科研任务、解决重大问题的能力。

20. 推进科研体制机制改革与创新。完善以创新和质量为导向的科研评价制度，着力构建与高水平大学建设相适应的科研评价体系；进一步规范学校各类科研机构的管理，加强科研项目经费管理，规范学校联合科研机构的设置和管理，完善校内青年教师培育基金资助机制。

21. 加快推进产学研成果转化工作，提高科技和教育服务水平。拓展服务领域和途径，构建产学研合作有效模式和长效机制。推进新型智库建设，提升在教育培训、合作研究、决策咨询、规划编制等方面的决策咨询能力；推动和搭建粤港澳区域优质教育资源的互补共享；积极开拓与地方全方位、多层次教育服务战略合作，做好高端精品教育培训项目，着重打造“拳头产品”。启动与云浮市政府合作的“云浮项目”，出台“揭阳一中提升方案”并组织实施，推进东莞松山湖研究院项目。

六、以提高学术国际化视野为着力点，进一步扩大对外交流与合作

22. 研究制定国际交流合作发展战略方案。大力推进学科、教师、学生等方面的国际交流与合作，提升学校办学的国际参与度和影响力。

23. 拓展与国（境）外高校开展多层次多形式的合作交流。重点推进以学科专业为主的学科层面的国际交流，提高学科专业

国际化水平。积极推动与国（境）外名校联合培养本科生、研究生等项目的开展。积极拓展与教育发达国家高等院校的合作，签署新的校际合作协议，增加新的校际教师交流、学生交流和科研学术交流项目等。提高留学生的办学层次，扩大学历生的比例。

24. 继续深化与港澳台地区的教育交流与合作；进一步建设发展孔子学院和汉语教学基地相关工作。

七、以管理创新为突破口，提高保障服务水平

25. 改善资源科学高效配置新机制。以协同创新促进资源整合，统筹学科、专业、人才、设备等各类创新资源，切实提高综合效益。改革完善固定资产管理规章制度，推进设备资源绩效管理及共享平台建设，建设贵重仪器设备的有效共享和绩效管理模式，实施学校公共用房绩效管理，加快落实部分校产资产的产权，以科学规范的资产管理实现高效的办学保障功能。

26. 统筹优化财务管理。完善预算编制办法，提高预算编制的科学化、精细化；重新修订《关于加强暂付款管理进一步规范财务报销手续的规定》等文件；完善财务服务体系，开通网上预约报账系统，建设网上收费平台，提高服务效能。

27. 加强校园信息化建设力度。加快提升教育教学、科研服务、校务管理、国际交流等信息化应用水平，探索全校信息化基础资源的共建共享模式，部署与应用全校统一的信息化公共云平台，完善信息安全防护体系；加强数字图书馆建设，做好图书馆汇文系统运行平台升级改造工作；推进档案信息化建设，做好档

案数字化三期项目，启动档案数字化四期项目。

28. 增强后勤保障服务能力。深化后勤改革，健全完善各类服务标准、规范和指南，构建与学校事业发展目标相适应的后勤服务保障体系。加强饮食服务管理，创新学校节能管理体制和运行机制，认真做好公共住宿、医疗、卫生、物业、周转房、维修、水电、校园绿化、生活服务等工作，做好学校电增容及学生宿舍加装空调相关工作。

29. 继续做好校园政治稳定、治安防范和交通、消防安全工作。重点推进大学城校区二期技防监控系统、南海校区办公楼及实验楼的技防监控建设工作，以智能门禁系统对进入校园的车辆进行分类管理，营造平安、和谐的校园环境。

30. 改善医疗服务质量。重点推进三甲医院医疗专家进校园活动、教职工院前急救技能培训工作，继续做好公共卫生服务、传染防控、社会医疗保险定点医疗等工作。

31. 做好基础设施建设工作。推进基建项目引入社会资金建设工作，启动教师培训综合楼和学生宿舍建设前期工作；实行项目负责制，扩大建设工作监理服务范围，加强建设项目前期及造价控制工作。深化调整石牌校区校园建设规划，完善一校三区的基础设施维修工作，继续做好一校三区各类基建项目论证、申报、工程招标和常规维修改造等工作。

32. 提高校办产业效益。全面启动规范化和现代企业制度建设，建立健全内控制度，提升业绩效益。积极筹建华南师范大学

科技园，完成对教育发展有限公司的收购；优化教育资源配置，努力形成拳头产品，做大做强。

33. 进一步提升附中、附小、附幼工作质量和水平。积极适应高考改革、素质教育的新形势新要求，改革人才培养模式，加强教师培训，提高、增强办学特色。

34. 完善离退休工作管理机制，办好“老年大学”，完善离退休教工特殊困难帮扶机制。

35. 做好对口支援帮扶工作。继续做好对口支援西藏大学工作。认真做好新疆喀什培养班的日常教育、管理与服务工作。

36. 扎实推进学校 2014 年深化改革重点工作和为师生办实事项目。

附件：1. 学校 2014 年重点工作

2. 学校 2014 年为师生员工办若干件实事

附件 1

学校 2014 年重点工作

1. 研究制定学校全面深化改革方案
2. 启动实施“创新强校工程”
3. 推进现代大学制度建设
4. 促进落实省部共建工作
5. 加强“四重”和 2011 协同创新中心建设和培育工作
6. 推进卓越教师协同育人平台建设
7. 加强干部学习与培训
8. 深化南海校区综合改革
9. 推进学校资产绩效管理综合改革
10. 进一步落实群众路线教育实践活动整改措施

附件 2

学校 2014 年为师生员工办若干件实事

1. 实施石牌校区电增容
2. 推进大学城校区学生宿舍安装空调
3. 建设学生发展中心
4. 建设教师教学发展中心
5. 开展教职工医疗急救技能培训
6. 大学城、南海校区安全技防监控建设

华南师范大学校长办公室

2014年4月11日印发

责任校对：王丰 邓静薇