

华南师范大学工会教代会 2023 年度工作报告

吴 坚

2024 年 3 月 14 日

各位领导、各位代表：

下午好！受学校工会委员会、教代会常委会委托，我向大会作工会教代会年度工作报告，请代表们审议。

第一部分 2023 年工作回顾

2023 年，在学校党委的坚强领导和省教科文卫工会的正确指导下，在学校各级党政的大力支持和广大教职工的积极参与下，校工会、教代会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和中国工会十八大精神，积极践行工会“维护、建设、参与、教育”四项基本职能，不断加强职工思想政治引领，丰富工作内涵，推进民主管理，促进校务公开，服务学校大局，有效发挥桥梁纽带作用，团结带领广大教职工坚定不移听党话、矢志不渝跟党走，汇聚起推动华南师范大学高质量发展的磅礴力量。

一、深化教代会制度建设，践行全过程民主治校

（一）履行教代会职权，保障教职工民主权利。组织召开第十届教代会、第二十三届工代会换届大会暨第十一届教代会、第二十四届工代会第一次会议，选举产生了学校第十一届教代会和第二十四届工会各工作机构，为工会、教代会创新发展奠定了坚实的组织基础。

会议听取并审议校长工作报告、学校财务工作报告、工会教代会五年工作报告等，并围绕学校各项事业发展、校园民生等议题进行联组讨论，提出95条意见建议，供学校决策参考。

闭会期间，各专门委员会积极履职，多方位参与学校民主管理，如《华南师范大学其他岗位教工转聘教学科研岗位管理暂行办法》等3份规章制度征求教学科研委员会意见建议；《华南师范大学教职工日常管理规定》等6份规章制度征求劳动人事委员会意见建议；生活福利委员会8次参与学校食堂座谈和部分学校重大民生工程采购招标等。

（二）做好教代会提案工作，增强代表履职实效。教代表围绕学校事业发展和教职工关心的实际问题提出27件原始提案、3项意见建议。提案内容涉及教学管理、学科规划、思政教育、人事管理、职业发展、后勤保障等诸多方面。经提案工作委员会初审、教代会常委会复审，并就关键提案与职能部门多次反复沟通，

确定转为建议 22 件，交相关职能部门处理。出台《华南师范大学提案工作评选表彰办法》，每年年会对优秀提案及提案承办先进单位进行表彰，换届大会时对提案组织先进单位进行表彰。

（三）加强二级教代会建设，促进全过程民主治校。贯彻落实党的二十大精神、中国工会十八大精神及习近平总书记关于工人阶级、工会工作和民主管理相关重要论述，修订完善《华南师范大学教职工代表大会工作规定》，进一步明确学校教代会相关程序规范。制定《华南师范大学民主管理工作手册》，对二级教代会成立、换届、选举、会议等流程和参考文本都进行了详细说明。扎实推进二级教代会建设，指导环境学院成立二级教代会，促进全过程人民民主末端落实。

二、助力教职工队伍建设，服务学校高质量发展

（一）多级联动、协同发力，搭建教职工教学成长助推平台。

做好第六届全国高校青年教师教学竞赛参赛选手的备赛服务工作，继马克思主义学院张永刚之后，物理学院肖洋荣获理科组一等奖，第五、第六连续两届全国青教赛，广东省唯一一等奖均来自华师。校工会会同人力资源处、发展规划处、本科生院、教师发展中心等单位，联合承办学校第四届教师教学大赛，聚焦教学创新、锤炼教学技能，协力推进高等教育“质量革命”；同时将《华南师范大学青年教师教学竞赛实施办法》更名为《华南师范

大学教师教学竞赛实施办法》，进一步修订完善青教赛、创新赛的组织、考核、奖励和保障机制，真正实现双赛深度融合。各教学科研单位聚焦教学创新和教师成长，积极组织学术沙龙、教学竞赛选拔培训等活动，形成了一批品牌项目，使教学竞赛成为培育名师、发现名师和推介名师的重要渠道。

（二）对标先进、见贤思齐，加强劳模榜样的示范引领作用。

生命科学学院李胜荣获“全国五一劳动奖章”；附属幼儿园韩凤梅团队挂牌广东省“韩凤梅劳模和工匠人才创新工作室”，成为广东省内学前教育专业领域首次被命名的劳模和工匠人才创新工作室。化学学院邢丽丹团队获批“广东省女职工创新工作室”；校医院胡悒萍获评“广东省先进女职工个人”荣誉称号。教育信息技术学院穆肃作为中国工会十八大代表赴京参会并分享感言。利用劳动节、教师节等时机，开展在校劳模慰问和一线优秀教师代表座谈活动，举办“奋进新征程，巾帼绽芳华”巾帼榜样宣讲，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神和教育家精神，进一步发挥先进劳模、巾帼榜样的引领作用。

（三）弘扬家风，涵养使命，以家教家风促师德师风建设。

以党的二十大精神 and 习近平总书记关于家庭家教家风建设的重要论述为指导，组织“弘扬优良家风，涵养初心使命”家庭家教家风建设系列活动，先后开展“五好文明家庭”评选、“家庭教

育与家庭关系”讲座、第十五届“我爱我家”“小荷花”少儿书画比赛、亲子朗诵阅读分享会、“书写一封家书”征稿和“光·影·璀璨——我爱我家”摄影作品征集等活动，以“家教”弘“师德”，以“家风”促“师风”，以“正能量”激发“高质量”，弘扬幸福家庭和岗位建功齐头并进的“爱家、爱校、爱国”情怀，进一步激发实干担当的精气神。

三、以教职工为中心，切实增强教职工获得感、幸福感

（一）完善精准帮扶机制，深化“暖心爱心工程”。完善《华南师范大学教职工重大疾病医疗爱心互助基金管理办法》，扩大教职工荣休慰问范围，将非编会员纳入保障范围，使工会会员享受同等工会待遇，最大限度地把教职工团结到工会组织中来，让工会工作不断深入到更多教职工中去，助力构建和谐劳动关系。积极做好特大自然灾害受灾教工的帮扶帮困，及时为受到8月份特大暴雨洪灾和12月甘肃地震灾害影响的3名教职工发放慰问金。全年，协助我校教职工申请广东省互助保障计划互助金11人次，36万余元；学校爱心互助基金资助4人，10万余元；重疾慰问8人次，1.6万元；各级帮扶困难教工19人次，5万元。

（二）构建普惠性服务体系，满足美好生活和全面发展需要。从教职工多样化需求出发，积极拓宽渠道，扎实做好普惠性服务工作。完成全校教职工会员中秋、新春福利采购发放，约136万

元，并与供应商签订合同，按中标价不定期组织团购活动。开展第六、第七批先进人物及满30年工龄教职工疗休养，联合招生办公室举办2023年度高考志愿填报教工辅导专场，配合番禺区小谷围街道做好2023年公办幼儿园、中小学新生报名工作，准确及时解决了教工们的迫切需求。各部门工会结合本单位实际，不断创新服务模式、丰富服务内容、提升服务实效，努力营造潜心学术、安心从教的良好环境。全年开展生育慰问73人次，2.19万元；结婚慰问28人次，0.84万元；花圈慰问及直系亲属慰问人次12人，0.37万元。

（三）畅通诉求表达，维护教职工合法权益。结合教代会换届，调整教职工申诉处理委员会成员组成，修订《华南师范大学教职工申诉处理暂行办法》；长期聘请法学院、政管学院教授担任工会法律顾问，提供专项咨询并引导教职工依法理性表达诉求，维护教职工合法权益；做好教职工来信来访接待和劳动人事争议调解工作，倾听呼声、反映诉求，理顺情绪、化解矛盾，促进校园和谐。

（四）满足教职工多样化业余生活需求，建设健康文明校园。

完成“喜庆二十大，建功新时代”暨第四届“师之韵”教职工线上文艺比赛，各部门工会采取歌、舞、颂等多种形式恭贺党的二十大胜利召开。组织教职工合唱团及部分教职工积极参与学

校建校 90 周年办学成果展演，用实际行动为 90 周年校庆献礼。我校教职工气排球队代表广东省参加全国教科文卫体系统气排球比赛成绩优异，获评优秀组织奖；组织教工参加广东省教职工网球团体赛，荣获团体第三名和片区优胜奖；举办学校“校庆杯”教职工羽毛球团体赛、气排球比赛、乒乓球团体赛，以及趣味运动会和环校跑等活动，形成积极向上的“我运动、我健康、我阳光”氛围。各教职工社团全年组织教职工活动 100 余场次，积极推荐支持社团参加校内外交流、联谊、展演等活动，参加广东省第三届“翰墨薪传”教师书法作品展，附属小学刘行棠老师作品《刘行棠印记》荣获硬笔篆刻一等奖，美术学院潘灏贤老师作品《珊瑚溪鲩》荣获软笔三等奖。鼓励部门工会组建各类兴趣小组，让教职工在工作之余放松身心、加强体育锻炼、提升艺术修养。

四、展现华师新时代女工风采，引领“半边天”建功立业

（一）创设“春之约”活动品牌，开展丰富多彩三八节活动

为庆祝第 113 个“三八”国际劳动妇女节，进一步凝聚发挥我校女教职工在学校“双一流”建设、高质量发展中的巾帼力量，以奋进有为的精神风貌迎接学校九十周年校庆，工会、女职委创设“春之约”活动品牌，举办 2023 年华南师范大学“逐梦新征程，奋起向未来”“春之约”迎校庆三八节游园活动。各部门工会结合自身实际，开展摄影、踏青、手工制作、插花等多姿

多彩的庆三八女工工作，增进广大女职工的情感交流，凝聚女职工的巾帼力量。

（二）以幸福女性学堂为平台，提升女工综合素质。做好教职工身心健康服务工作，满足女教职工保健养生需求，联合省中医院生殖医学科开展“阳春三月，关爱女性健康”义诊活动。持续开展健身、歌唱、瑜伽等课程，共服务教职工超3000人次，满足广大女教职工提高身体素质和文化艺术涵养的需求，受到广大女教职工的喜爱和认可。

（三）完善女职工宣传阵地，展现华师新时代女工风采。以学校女教职工电子专刊《紫荆树下》为宣传阵地，以“幸福伊家园”网站和“华师我家”为传播渠道，搭建女教职工宣传、交流、学习平台，展现学校女教职工从工作到生活，从专业领域到公益活动等各层面现代智慧女性魅力。《紫荆树下》“部门风采展”栏目展示了华南先进光电子研究院、生科院、附属小学等部门工会的女教职工风采；“紫荆人物秀”栏目挖掘身边的榜样，讲述了学校一线女教职工在各自岗位的奋斗故事；“幸福伊家园”网站，汇聚女工工作剪影，创设平台加强女教职工之间的分享交流，全方位展现了华师新时代女教职工“巾帼不让须眉”的风采。

五、加强规范建设，固本强基提升管理效能

（一）加强自身建设，提升部门工会服务能力。通过工会、

教代会新老两委委员、部门工会主席交流培训，部门工会主席工作会议，女工工作培训交流会等，及时学习传达党中央和中国工会有关文件精神，组织开展工作经验交流，积极探索一校三区四校园工会活动创新工作机制，向改革要动力，以创新增活力，探索和发现新的工作增长点，进一步提高工会工作质量和服务水平。修订《华南师范大学工会经费收支管理实施细则》，拟定《华南师范大学工会货物、服务采购实施细则》，严格执行工会财经制度及国家有关部门财经政策，进一步优化经费支出结构和方向，收好、管好、用好工会经费。

（二）推进教职工之家建设，增强会员归属感。积极筹措资金 20 余万元，对教工俱乐部篮、网球场灯光以及会议室、多功能厅进行了维护改造，极大改善了教职工活动场地条件。划拨专项经费 10 万元用于各部门工会“教工小家”建设，通过汕尾校区“教工小家”立项，完成历史文化学院、科学与社会技术学院、教育信息技术学院“教工小家”竣工验收，以“教工小家”为平台，积极开展丰富多彩的“暖心聚力”活动，成为各二级党组织的“好助手、好帮手”。

（三）打造四维宣传阵地，全方位讲好华师教工故事。校工会获评“广东省职工服务示范点”和“广东省职工心理健康服务研学基地”，成功承办广东省首届职工心理健康服务职业技能大

赛，得到上级部门、参赛单位和社会的一致好评，学校社会声誉和影响力进一步增强。持续优化“一网一微一窗两刊”四大主渠道宣传阵地，多层次、多角度地反映校院两级工会、教代会工作，新开通的微信视频号共发布了26个工会短视频，为讲好华师教工故事提供了新阵地、新平台。

回顾这一年来的主要工作，工会、教代会在服务学校和教职工发展的各个方面取得了一些成绩，得到了上级组织、学校和广大教职工的充分肯定。我们深知，这些成绩的取得离不开学校党委的全面领导、上级工会的正确指导、全校各部门各单位的大力支持、全体工会干部的辛勤工作以及广大教职工的积极参与。

同时，我们也清醒地认识到，工会、教代会的工作与学校党委的要求，与广大教职工的期盼依然有一定的差距。工会开展教职工思想政治引领的方式方法还需进一步改进，有效性、针对性还需进一步增强；服务教职工实际需求的能力和水平还需进一步加强；对教职工的权益维护、精准帮扶和救助力度还需进一步提升；各级工会干部的能力素质还需进一步加强。对这些存在的问题，我们必须高度重视，采取有力措施切实加以解决，更好地担负起服务学校发展、服务教职工群众的使命，不负学校党委的信任，不负广大教职工的期望。

第二部分 2024年工作设想

2024年，校工会教代会要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持党的全面领导，紧紧围绕党的二十届三中全会精神，进一步深入学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，贯彻落实中国工会十八大精神，以政治建设为统领，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神和教育家精神，统筹推进学校民主政治建设，持续加强教职工队伍建设和校园文化建设，努力提升服务质效，团结凝聚广大教职员工，胸怀“国之大者”、牢记“省和湾区之需者”，着力推动“1238”发展思路见行见效，为助推学校事业高质量发展贡献工会力量。

一、坚持党对工会的全面领导，把党对工会工作的要求更好地落到实处

一是工会是党领导下的群团组织，承担着团结引导职工群众听党话跟党走的政治责任。各部门工会要保持和增强政治性，加强教职工思想引领，在教职工中广泛宣传学校“1238”发展思路，使全体教职员工始终和学校党委保持同频共振。

二是坚持把学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神作为当

前和今后一个时期的首要政治任务，突出学习习近平总书记关于工人阶级、工会工作以及教育强国的重要论述，深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的教育方针，找准教职工思想引领的切入点、结合点、着力点，努力把学习成效转化为做好工会工作的思路和举措，组织引导广大教职工更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

三是各级工会要加强与党组织的汇报和联系，紧密团结在党组织周围当好“参谋助手”，围绕党委工作开展工会活动，推动习近平新时代中国特色社会主义思想以及党的创新理论进院系、进科室、进课堂、进实验室，团结引导职工群众坚定不移听党话、矢志不渝跟党走。

二、不断深化民主政治建设，在完善学校民主治理体系中展现新作为

一是开好学校第十一届教代会暨第二十四届工代会第三次会议，积极践行全过程人民民主，围绕保持和增强政治性、先进性、群众性，持之以恒深化改革和建设，认真分析研究多元用人体系下院校两级工会、教代会工作的挑战 and 对策，更加有效发挥桥梁纽带作用。

二是倡导“华师人想华师事”，为进一步提高代表积极性，

提升提案和办案质量水平，教代会安排了提案调研专项经费。一方面，请各位代表积极申请；另一方面，教代会将在广泛征集提案的基础上，遴选立足点高、针对性强、可操作性强的提案作为重点提案，提供提案调研专项经费，促使其形成完整的工作改进方案供学校参考决策，不断提高提案质量和参与学校民主管理和监督水平。

三是发挥好《华南师范大学教代会提案工作评选表彰办法》的导向和激励作用，做好优秀提案、提案承办先进单位和提案组织先进单位的评选表彰。

四是促进工会教代会创新课题和理论与研究会与工会教代会工作实践紧密结合，以创新课题和理论研究指导促进工会、教代会工作实践，做好成果转化的“后半篇文章”，激发教职工积极参与学校民主管理建设的创新活力。

五是不断推进二级教代会规范化、标准化建设，指导马克思主义学院、历史文化学院、美术学院、教师教育学部、华南先进光电子研究院、软件学院6个单位成立二级教代会。

三、积极加强职工队伍建设，不断发挥教职工建功立业的生力军作用

一是精心组织好五一劳动奖章、劳模工匠室等全国、省市级先进人物的推荐，引育信念坚定、师德高尚、业务精良的“大先

生”。持续大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神、教育家精神，加大对劳模和工匠人才的选树、宣传力度，更好发挥劳模、工匠人才、巾帼榜样的示范引领作用。

二是联合相关职能部门，广泛开展专任教师教学技能培训，持续深化教师教学竞赛活动，遴选优秀教师参加广东省第七届青年教师教学竞赛，为教职工个人成长搭建平台，为职业发展提供广阔舞台。

三是持续做好家教家风、师德师风宣传教育系列活动，努力营造教书育人良好氛围。

四、深入开展服务体系建设，不断提升教职工的获得感幸福感安全感

一是认真贯彻落实以人民为中心的工作理念，坚持目标导向，广泛开展部门工会调研，深入一线倾听教职工呼声，找准教职工反映强烈的热点难点问题，把关爱教职工举措和教职工需求结合起来，帮助解决教职工工作中的实际困难。

二是持续完善帮扶救助体系，大力推广学校重大疾病医疗爱心互助基金，在深化医疗补助、大病互助、困难帮扶、劳动保护、关心教职工生活等方面提供更精准服务，做实做细教职工权益保护工作。

三是筹建教职工心理咨询中心，依托心理学院“A+”学科

优势，为教职工提供相关心理咨询建议和帮助。

四是建设完善华师“教师权益保障办公室”工作体系，明确人员配置、明确职责；充分发挥教代会生活福利委员会、教代会劳动人事工作委员会及法律顾问在“教师权益保障办公室”日常工作中的作用。

五、不断加强校园文化建设，助力打造积极向上的校园文化品牌

一是探索完善工会一校三区四校园联合活动机制，下拨园区活动专项经费，强化部门工会服务职能，倡导同校园各部门工会之间加强沟通交流，联合开展各项各类工会活动，打破部门工会之间的交流壁垒，激发部门工会创新活力。

二是将工会经费进一步向基层倾斜，向许许多多各自岗位上辛勤耕耘、默默奉献、润物无声的普通教职工倾斜，切实鼓励二级工会开展富有成效、具有推广价值和示范引领作用的创新和特色活动。

三是密切关注教职工身心健康，引领倡导健康生活，组织好教职工游泳比赛和2024年环校跑暨趣味运动会，做好匹克球、气排球等新兴、适宜的体育运动的普及推广。

四是加大教职工社团的扶持力度，指导社团开展教职工足球、篮球比赛，鼓励教职工社团自主开展形式多样的教职工文体

活动，努力营造积极向上、团结和谐的校园氛围。

六、加强工会自身建设，在新时代工会工作改革创新中谱写新篇章

一是结合学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专项调研发现的问题和整改方向，聚焦工作上的问题和短板，持之以恒推进系列整改。

二是继续完善工会制度建设，修订完善工会经费、资产管理办法等，推动工会工作法治化。

三是坚持数字赋能，加快“智慧”工会建设，构建信息化教职工服务体系。

四是不断加强工会专兼职干部队伍建设，做好工会干部管理、培训激励工作，努力建设高素质专业化工会干部队伍。

各位代表，蓝图已绘就，奋斗正当时。学校工会、教代会要把保持和增强政治性、先进性、群众性、作为根本标尺，继续深化改革和创新，切实担负起团结引导教职工听党话、跟党走的政治责任，履行好维护教职工合法权益、竭诚服务教职工的基本职责，以围绕学校中心、服务学校大局改进工作方法，以构建联系广泛、服务教职工的工会工作体系为目标提升工作质效，把学校工会、教代会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力，为教师

教育特色鲜明、综合性、创新型的世界一流大学建设贡献智慧和力量！以优异成绩迎接新中国 75 周年华诞！