

中国教育工会华南师范大学委员会2024年工作要点

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和中国工会十八大精神，紧紧围绕学校“1238”高质量发展思路，发挥工会“维护、参与、教育、建设”的职能，在教工思想政治引领、推进民主管理、教工权益保障、助力教师成长、完善制度体系、丰富工作内涵等工作中，以服务化、体系化、品牌化、创新化、数智化服务学校大局，团结动员广大教工为扎实推进学校高质量发展和“双一流”建设贡献工会力量。

一、突出党建思政引领

1. **加强教工文化阵地建设。**以教工喜闻乐见的文体活动为载体，丰富教工业余生活；加大教工社团的扶持力度，鼓励教工社团自主开展形式多样的文体活动，营造健康文明、昂扬向上、全员参与的教工文化。

2. **抓好工会意识形态工作。**掌握工会意识形态工作领导权，严格执行“三审三校”制度，以“一网一微一窗两刊”为宣传阵地，以润物细无声的工作方式，宣传社会主义核心价值观，弘扬正能量，团结凝聚广大教工，讲好华师教工故事；加强工会宣教队伍建设。

3. **大力弘扬劳模精神。**弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神和华师精神，表彰巾帼榜样，树立岗位典型，引导广大教工聚焦学校高质量发展建设要求争先创优；深化劳模和工匠人才创新工作室建设，助力培养造就更多的“劳模工匠”和“先进个人”。

4. **推进家庭家教家风建设。**落实党的二十大精神和习近平总书记关于家庭家教家风建设的重要论述精神，创新提升校工会原有品牌活动“小荷花”内涵，以“家教”弘“师德”，以“家风”促“师风”，以“正能量”激发“高质量”，弘扬幸福家庭和岗位建功齐头并进的“爱家、爱校、爱国”情怀。

5. **聚焦“一校三区四校园”协调发展。**“一校三区四校园”格局下，积极尝试因地制宜、化整为零、统筹兼顾开展工会工作；抓经典、做示范，定标准，给资源，设立8万元专项经费，做好“一校三区四校园”工会工作的提质增效。

二、提高民主管理和监督质量

1. **办好双代会年会。**召开第十一届教代会暨第二十四届工代会第二次会议，审议学校校长年度工作报告、财务工作报告、工会教代会工作报告等，组织联组讨论，为学校高质量发展建言献策。

2. **源头参与学校制度建设。**发挥教代会各专门委员会职能，积极参与学校和教工切身利益息息相关的政策法规制定工作，严把意见建议质量关，积极与相关职能部门沟通，促进职能部门做好规章制度的宣贯，配合做好相关政策的解释说明，协调促使学校发展和教工合法权益高度统一。

3. **创新提案工作。**出台《华南师范大学教代会提案工作评选表彰办法》，在广泛征集提案的基础上，遴选立足学校发展全局、可行性较高的提案作为重点提案，提供教代会提案调研专项经费，促使其形成完整的工作改进方案供学校参考决策。

4. **加强二级教代会建设。**依据《华南师范大学民主管理工作手册》，指导教育科学学院、马克思主义学院、历史文化学院、美术学院、教师教育学部、华南先进光电子研究院、软件学院7个单位成立二级教代会，促进民主管理末端落实。

三、助力教师队伍建设

1. **积极组织教师参加青教赛。**制定《华南师范大学教师教学竞赛实施办法（试行）》，进一步修订完善青教赛、创新赛的组织、考核、奖励和保障机制等，会同学校多部门，聚焦教学创新，协力推进高等教育“质量革命”，将青教赛真正打造成为教学技能锤炼、青年教师成长、教学名师培育的平台。

2. **关注教工心理健康。**强化工会“凝心聚力”作用，拓展工会心理服务功能，依托教工心理健康工作室“心晴在线”开展心理健康科普工作，联合心理学院、校心理咨询中心继续完善我校职工心理健康服务研学基地，更好地发挥服务社会的功能，促进学校改革发展与和谐稳定。本年度为教工提供各类高质量心理健康服务活动不少于4次。

四、做好教师权益保障工作

1. **完善教师权益保障工作体系。**充分利用“教师权益保障办公室”建设契机，建设完善的教师权益保障工作机制；充分发挥教代会生活福利委员会、教代会劳动人事工作委员会及法律顾问在教师权益保障日常工作中的作用。

2. **做好普惠性福利。**在教职工人生重要的节点，工会第一时间将学校党政的温暖送达，提升教职工获得感、幸福感、归属感；联合部门工会做细做实普惠性福利，不断提高新春福利、中秋福利水平和质量；完善结婚慰问、生育慰问、重疾慰问、生日慰问、荣休慰问、去世慰问等福利项目；紧贴教职工多样化需求拓展服务领域，坚持开展“小荷花”系列活动、高考志愿填报教工辅导专场活动、华师子弟小谷围街公办小、初、幼新生报名工作。

3. **加强工会帮扶工作。**继续完善工会多层次帮扶系统，逐步提高帮扶水平，引导更多教工加入到帮扶体系，实现“众人拾柴火焰高”的积极效果。

4. **推进教工小家建设。**积极争取学院党政支持，推进部门工会利用现有的条件和优势建“家”。本年度增加教工小家专项建设经费10万元，为小家建设提供切实保障。目前，有（含在建）“教工小家”41个，建家率85%，本年度拟提高建家率5个百分点；积极引导推荐部门工会参与上级工会评优。

5. **继续开展教工疗休养。**继续开展先进人物及满30年工龄教工疗休养活动，增进教职工身心健康，发掘新的教工疗休养活动点，提高疗休养福利标准和活动质量。本年度计划开展第八批、第九批疗休养活动，并拟开拓新兴翔顺金水台温泉小镇为活动点，助力广东省“百县千镇万村高质量发展工程”，彰显工会作为。

6. **完善职工申诉制度。**完成《华南师范大学教职工申诉处理暂行办法（修订）》，结合实际情况完善教职工申诉处理委员会成员框架，将全体教工纳入教职工申诉范畴，积极调节纠纷、化解矛

盾。

7. **开展常年法律顾问服务。**加强工会工作法制化建设，完善《校工会法律顾问专家库管理办法（试行）》，为教职工提供免费专项咨询并引导教职工依法理性表达诉求，维护教职工合法权益，促进校园和谐。

五、巩固女工品牌建设

1. **开展巾帼榜样选树、宣传活动。**通过挖掘和宣传身边优秀女教职工典型代表，引领广大女教职工岗位建功，发挥巾帼智慧力量。

2. **继续开展家庭家教家风建设工作。**发动和联合各部门工会，围绕家庭文明建设，开展相关实践活动，助力学校师德师风建设。

3. **提升综合服务能力，加大实施素质工程。**持续开设幸福女性学堂、阳光工作坊、学习班活动，满足广大女教职工日益增长的发展需求。

4. **加强女工干部的培训。**通过传帮带、培训学习、交流观摩等方式，提升女工干部队伍的能力和素质，激活女工工作活力，提升女工工作水平。

5. **巩固拓展《紫荆树下》女职工电子专刊、幸福伊家园网站建设。**进一步加强华师女教职工宣传、交流、学习平台建设，展现华师女教职工积极向上的精神风貌与工作风采。

六、加强智慧工会建设

建设智慧工会。对接我校智慧校园系统，有效利用智慧校园建设平台，将智慧工会建设明确纳入智慧校园顶层设计范畴；多方学习参考，满足“一校三地四校园”格局下跨城市多校园工会工作的需求，有效提高工会工作效率和工作质量。

七、按计划开展工会女工、宣传、文体、财务、组织福利、教工社团等各项常规工作。

附件

中国教育工会华南师范大学委员会2024年主要工作和活动安排

(具体活动视实际情况可能作适当调整)

一月份

1. 完成十一届一次教代会提案办理情况报告
2. 完成工会教代会2023年工作总结和2024年工作计划
3. 完成工会教代会2024年主要工作和活动安排
4. 完成2023年度工会评优工作

二月份

1. 完成2024年度五一劳动奖推荐工作

三月份

1. 召开学校第十一届教代会、第二十四届工代会第二次会议
2. 做好2023年工会经费决算及2024年工会经费预算
3. 做好部门工会会费统计和划拨工作
4. 召开校工会经审工作会议
5. 做好2024年度会员入会及会费收缴工作
6. 开展“建功新时代 巾帼绽芳华”华南师范大学优秀女教职工榜样宣讲活动
7. 上线《紫荆树下》2024年第一期
8. 上半年幸福学习班开课

9. 举办幸福女性学堂课程（女性养生健康讲座）
10. 排印宣传栏2024年第1期（“双代会”宣传）
11. 完成《教工生活》2023年下半年刊

四月份

1. 开展工会委员、教代会常委及部门工会主席提案专项工作培训
2. 做好十一届二次教代会提案征集工作
3. 指导足协开展2024年教职工足球比赛
4. 组织开展“五一”劳模慰问活动
5. 开展“爱心互助基金”2024年入会及2023年申请资助
6. 开展第八批先进人物及满30年工龄教职工疗休养活动
7. 举办幸福女性学堂课程（女性职业发展讲座及形体讲座）
8. 开展工会教代会信息化建设专题调研活动
9. 开展部门工会组织、福利、女工、宣教委员培训

五月份

1. 开展2024年教代会工作创新课题申报立项工作
2. 启动“建功新时代 巾帼绽芳华”华南师范大学女教职工榜样评选活动
3. 举办部门工会主席沙龙（一）

六月份

1. 做好十一届二次教代会提案初审及复审工作

2. 上线《紫荆树下》2024年第2期
3. 举办家庭文明建设活动：庆“六一”第十六届“小荷花”亲子文艺汇演比赛
4. 做好上半年困难帮扶申请及慰问活动
5. 启动校工会福利采购招标工作（招标内容覆盖中秋、春节，并可供部门工会使用）
6. 召开高考政策解读教工辅导专场

七、八月份

1. 做好十一届二次教代会提案立案工作
2. 召开教代会提案办理沟通会
3. 制作张贴2024年第2期宣传栏
4. 做好工会2024年上半年工作总结及下半年工作计划
5. 召开“爱心互助基金”工作会议
6. 完成工会教代会校内预算调整

九月份

1. 下半年幸福学习班开课
2. 上线《紫荆树下》2024年第3期
3. 组织“建功新时代 巾帼绽芳华”华南师范大学女教职工榜样评审
4. 组织2024年度创新课题立项、2023年课题结项评审及理论成果评选推荐

5. 张贴宣传栏2024年第3期（文体或女工或政策宣传等）
6. 完成《教工生活》2024年上半年刊
7. 开展中秋福利慰问
8. 组织2024年教职工游泳比赛

十月份

1. 举办“建功新时代 巾帼绽芳华”华南师范大学女教职工榜样表彰大会
2. 指导篮协开展2024年教职工篮球比赛
3. 开展教工小家建设调研1-2天
4. 开展第九批先进人物及满30年工龄教职工疗休养活动
5. 举办部门工会主席沙龙（二）
6. 拟定智慧工会系统需求书

十一月份

1. 举办幸福女性学堂活动（多肉盆栽或健康讲座）
2. 举办2024年教职工环校跑暨趣味运动会
3. 开展校工会2024年评优
4. 做好下半年困难帮扶申请及慰问活动

十二月份

1. 筹备第十一届教代会暨第二十四届工代会第三次会议
2. 上线《紫荆树下》2024年第4期

3. 张贴宣传栏2024年第4期
4. 评选2024年工会“新闻报道奖”
5. 做好教职工荣休慰问活动
6. 开展教职工新春福利慰问