**中国农业科学院农田灌溉研究所**

**2017年人员招聘公告**

中国农业科学院农田灌溉研究所是我国唯一专业从事农田灌溉排水研究的国家级科研机构，下设综合管理处、科研开发处、资产财务处、成果转化处4个职能部门，8个研究团队和《灌溉排水学报》编辑部。主要从事作物非充分灌溉原理与新技术、作物需水过程与调控、节水高效灌溉技术与装备、现代节水型灌区建设与改造、农业水资源优化配置与调控、非常规水资源安全利用、农田排水技术、涝渍灾害恢复等方面的研究。因事业发展需要，现面向全国招聘人才，招聘计划如下：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **招聘部门及团队** | **招聘岗位性质及从事工作** | **对应聘者专业要求** | **学位要求** | **招聘人数** | **备注** |
| 成果转化处 | 管理岗位，从事科研基地管理工作，负责与地方的协调沟通 | 农学类、农田水利类、管理学类 | 硕士 | 1 | 有地方工作经验者优先 |
| 非充分灌溉原理与新技术团队 | 专业技术岗位。主要从事作物-水关系及作物水分胁迫响应生理机制方面的研究 | 植物生理学/农业水土工程/农学类相关专业 | 博士 | 1 | 具有作物抗逆生理学和信号传导研究背景的优先 |
| 专业技术岗位。主要从事作物高效用水理论与非充分灌溉新技术开发工作 | 农业水土工程/农学类相关专业 | 博士 | 1 | 具有非充分灌溉理论与技术研究背景的优先 |
| 作物需水过程与调控 | 专业技术岗位。从事作物需水耗水尺度效应与跨尺度机理模拟及作物需水过程调控技术与新产品研究 | 农业水土工程/水利工程/水文水资源 | 博士 | 1 |  |
| 专业技术岗位。从事农田水-碳-氮循环耦合过程监测、调控机制与模型模拟研究 | 农业资源与环境/植物营养学/生态学/农业水土工程 | 博士 | 1 |  |
| 非常规水资源安全利用 | 专业技术岗位。从事非常规水灌溉农田生态系统演变机制、 “土壤-作物-地下水”系统的响应过程、安全灌溉技术与灌溉制度、利用调蓄及输配水技术研究。 | 农业水土工程、水利工程、水利水电工程、环境科学与工程 | 博士 | 1 |  |
| 专业技术岗位。主要从事典型污染物风险评价技术与方法，建立土壤和地下水系统污染物预测、环境污染风险评估技术体系 | 农业水土工程、水利工程、水利水电工程、环境科学与工程 | 博士 | 1 |  |
| 农业水资源优化配置与调控技术团队 | 专业技术岗位。从事灌区水循环过程与转化机理、水资源承载力与潜力分析、水资源动态评价理论与方法等研究。 | 农业水土工程/水利水电工程/水文学及水资源/地下水科学与工程等相关专业 | 博士 | 1 |  |
| 专业技术岗位。从事水资源配置理论与方法、灌区水量水质联合调控技术、地下水开发与利用等研究。 | 农业水土工程/水利水电工程/水文学及水资源/地下水科学与工程等相关专业 | 博士 | 1 |  |
| 节水高效灌溉技术与装备团队 | 专业技术岗位。从事微灌水肥一体化灌施技术机理研究、土壤水肥运动及灌溉施肥设备研发 | 流体机械及工程/农业资源利用/农业水土工程 | 博士 | 1 |  |
| 专业技术岗位。从事管网优化方法、管渠水力性能、田间水分运动规律及智能化灌溉管网研究 | 流体机械及工程/农业水土工程/水利工程 | 博士 | 1 |  |
| 现代节水型灌区建设与改造团队 | 专业技术岗位。主要从事灌区输配水调控、用水管理技术、产品研发或者生态灌区建设与环境效应评价、灌区环境监测和管控技术研究与产品研发。 | 农业水土工程/水利水电工程/环境科学与工程/生态水文与环境水文 | 博士 | 1 |  |
| 专业技术岗位。主要从事灌区自动化信息化技术研究，重点是以现代通信技术、自动测量与控制技术等为基础的灌溉信息化、自动化集成新技术研究与产品研发。 | 农业水土工程/水利水电工程/水信息理论与技术/农业电气化与自动化/水文自动化 | 博士 | 1 |  |
| 农田排水技术与产品团队 | 专业技术岗位。主要从事农田排水条件下农田养分运移机理研究，探索农田排水系统调控农田污染的工程模式及排水再利用技术。 | 农业水土工程、农业资源环境相关专业 | 博士 | 1 |  |
| 专业技术岗位。主要从事农业排水调控涝渍灾害、土壤盐渍化的工程布局、模拟分析研究。探索现在排水工程模式下农田优化创新技术 | 农业水土工程 | 博士 | 1 |  |
| 灌溉试验中心 | 专业技术岗位。主要从事全国灌溉试验数据库建设与管理 | 计算机软件与理论/计算机应用相关专业 | 硕士及以上 | 1 | 具有数据库建设与管理工作背景的优先 |

**一、应聘基本条件**

（一）遵守宪法和法律；

（二）具有良好的品行；

（三）具备与招聘岗位相适应的基本素质、业务能力和身体条件；

（四）岗位基本条件要求

1、管理岗位：国家教育部认证学校，硕士研究生，符合招聘相关专业要求，年龄在40周岁以下，具有一定管理经验。

2、专业技术岗位：国家教育部认证高校或部委直属科研单位相关专业毕业，应届毕业硕士年龄在30周岁以下，博士年龄在35周岁以下，有工作经历的人员年龄在40周岁以下。

3、申报科技创新岗位的人员，年龄及任职资格要求参见附件1：农田灌溉研究所科技创新岗位对外招聘人员基本要求及聘期考核指标。

**二、招聘程序**

（一）发布招聘信息；

（二）受理应聘人员报名，对资格条件进行审查；

（三）考试、考核或面试；

（四）健康体检；

（五）根据考试、考核（或面试）、体检结果，确定拟聘人选；

（六）公示招聘结果；

（七）签订聘用合同，办理聘用手续；

（八）报院人事局备案。

**三、报名方法：**报名者如实填写《中国农业科学院农田灌溉研究所招聘人员报名登记表》([www.firi.org.cn](http://www.firi.org.cn)下载)后，发送到下面邮箱。参加考试或面试时，提供身份证、学历（应届生除外）、业绩证明原件及其他相关材料复印件等。笔试或面试时间另行通知。应聘科技创新岗位的人员，根据需要随时进行招聘后续工作。其他人员的报名截止日期为2017年2月28日，之后统一组织进行面试。

**四、录取后待遇**：事业编制，按照国家规定的基本工资标准和本单位的绩效工资规定落实待遇。聘用人员业绩符合我所科技创新岗位对外招聘骨干、助理基本要求的，并承诺接受考核指标，可以享受科技创新岗位对外招聘人员相应的工资待遇。

**五、联系方式**

 通讯地址：河南省新乡市宏力大道380号农田灌溉研究所综合管理处

邮政编码：453003 电话： 0373-3393354

联系人：张杨杨 卢闻航 冯世友

E-mail: ggszhc@163.com 抄送ntggyjszp@126.com (邮件标题：高校师资网+姓名+专业+学历+毕业院校)

热忱欢迎有志于长期从事农业高效用水科学研究工作、管理工作的优秀人才来所共谋事业发展。

附件1

**农田灌溉研究所科技创新岗位**

**对外招聘人员基本要求、薪酬待遇及聘期考核指标**

**一、基本入岗条件**

**（一）科研骨干**

1、国内人员需符合如下条件：

（1）博士学位、副研究员以上职称，年龄小于45岁；

（2）具有明确的研究方向，并取得了较显著的成绩；

（3）近五年作为第一主持人主持过国家级重大科研计划课题（973、863、科技支撑、重大行业专项、公益性重大行业专项、国家产业技术体系岗位专家课题，以及自然科学基金面上项目）；

（4）获得过国家奖或省部级奖（一等奖前五名，二等奖前三名，三等奖第一名）。

（5）近五年以第一作者或通讯作者在SCI刊物上发表论文3篇以上，或影响因子大于3.0的论文1篇以上，或在一级学会学报级期刊上发表论文6篇以上。

2、国外工作三年以上人员需符合如下条件：

（1）具有博士学位，任国外大学助理研究员或完成一届博士后，年龄小于45岁；

（2）具有明确的研究方向，并取得了较显著的成绩；

（3）近五年以第一作者或通讯作者在SCI刊物上发表论文3篇以上、累计影响因子大于6.0，或发表影响因子大于3.0的论文一篇以上。

**（二）研究助理**

（1）获博士学位，年龄小于40周岁；

（2）近5年发表SCI论文2篇以上，或在一级学会学报级期刊上发表论文5篇以上，或主持过国家自然科学基金项目（包括青年科学基金）；

**二、相关待遇：**

**（一）科研骨干**

（1）在所内解决爱人工作问题；协助解决子女入学问题。

（2）解决80平米住房一套，或一次性发放购房补助30万元；

（3）协助组建一个3-5人的研究团队，作为助手开展工作。根据需要提供一个独立的实验室，并在实验室建设中予以资金优先安排。

（4）优先安排研究生招生名额；

（5）按研究所的相关规定兑现各项薪酬，聘期内年总收入不低于15万元。

**（二）科研助理**

（1）优先购置所里建设的住房，或一次性发放购房补助10万元；

（2）优先安排科研课题，确保能够立即开展工作。并在随后的五年内，在研究所的科技创新经费中优先安排科研项目。

（3）按研究所的相关规定兑现各项薪酬，聘期内年总收入不低于10万元；

**三、5年聘期考核指标：**

**（一）科研骨干**

1、聘期业绩符合下列各项条件：

（1）带领一个3-5人的研究团队，围绕一个相对固定的方向持续的展开研究，并取得显著进展。

（2）牵头争取一项国家级主体科技计划课题（包括自然科学基金面上项目）；

（3）带领所在团队，以第一完成单位、第一完成人获得一项省部级以上科技奖励（包括农科院及其他社会奖励）；或作为主要参加单位获得省部级二等奖以上奖励；或作为第一起草人编制行业或省级地方标准一项；

（4）以第一作者或通讯作者发表SCI论文3篇、累计影响因子大于3.0，或发表影响因子大于3.0的论文1篇；或在研究所选定的学报级刊物上发表学术论文5篇以上；

2、或聘期内业绩符合下列条件之一：

（1）牵头争取国家主体科技计划课题一项，留所经费超过200万元；

（2）获国家科技进步奖（参加单位及参加人）或省部级一等奖（前两名）一项，或以第一完成人获省部级二等奖1项；

（3）以第一作者或通讯作者发表SCI论文5篇、累计影响因子超过10，或发表影响因子大于5.0的SCI论文1篇。

**（二）科研助理**

1、聘期内业绩符合下列各项条件

（1）牵头争取一项省部级以上科研项目，或主持两项以上国家级项目的子课题（包括创新基金立项的课题）；

（2）以第一作者发表SCI论文2篇以上，累计影响因子大于3；或在所选学报上发表论文5篇以上。

2、或聘期内业绩符合下列条件之一

（1）聘期内牵头争取省部级项目一项，或外来国家级子课题一项，留所经费不低于50万元；或国家青年科学基金项目1项；

（2）以主要完成人获国家科技奖及省部级一等奖1项，或是省部级二等、三等科技奖的重要完成人（二等奖前5名，三等奖前三名），或是其他省部级奖项的第一完成人；

（3）以第一作者或通讯作者发表影响因子大于3.0的SCI论文1篇以上。

**四、补充规定**

1、研究所分配的住房或提供资金购买的住房，其产权暂时归研究所所有（房产证暂时存放在所内保管），待聘用人员在研究所服务满一个聘期（五年），且聘期考核合格后，其产权全额归聘用人员所有。

2、聘用人员如果在聘用期间调离，或因聘期考核不合格而被辞退，则其随行解决工作的家属也需要一并调离或被辞退。

3、聘用人员的工资根据聘用岗位暂按首席、骨干一级或助理一级相关标准按月发放，年终统一结算，如果从所内领取的工资和奖金超过规定的最低年薪标准，则据实发放。如果达不到规定的最低年薪标准，则一次性补足到最低年薪标准。

附件2

**中国农业科学院农田灌溉研究所**

**人员招聘报名表**

**应聘部门及团队：**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **姓 名** |  | **性 别** |  | **民族** |  | 照片 |
| **出生年月** |  | **政治面貌** |  | **籍贯** |  |
| **毕业时间** |  | **学 历** |  |
| **学 位** |  | **专业名称** |  |
| **毕业院校** |  |
| **通讯地址** |  |
| **联系电话** |  | **邮箱** |  |
| **前一学历情况（本科、硕士）** | **毕业院校** |  |
| **所学专业** |  |
| **毕业时间** |  |
| **外语 水平** | **获取证书级别** |  | **计算机水平** | **获取证书级别** |  |
| **获取证书时间** |  | **获取证书时间** |  |
| **硕士、博士毕业论文题目** |  |
| **教育及工作****经历** |  |
| **参加科研及****论文发表情况** | 请注明第几作者。 |
| **爱好与特长或其它需要说明的情况** |  |
| **是否同意调剂到其它部门、团队** |  |

**注**：应聘者必须严格按照此报名表内容填写，邮寄者请反正面打印。