**郑州职业技术学院2018年专任教师公开招聘公告**

文章来源：人事处责任编辑：党委宣传部发布时间：2018-05-28浏览次数：3162

根据学院专业发展需要，现面向社会公开招聘人事代理专任教师38名。  
一、招聘原则  
面向社会，公平公正；坚持条件，把握标准；优化结构；规范程序，严格考核；平等竞争，择优录用。  
二、招聘计划（见附表）  
三、招聘基本条件  
（一）具有中华人民共和国国籍，拥护中国共产党的领导，热爱教育事业；  
（二）遵纪守法，品行端正，具有良好的职业道德；  
（三）具有正常履职所需的身体条件；  
（四）硕士研究生、年龄30周岁以下。第一学历原则为公立全日制本科（不含专升本）毕业并获得学士学位证书。具备报考专业所必需的基础理论和专业知识。年龄计算截止时间为2018年6月30日。例如：35周岁以下是指1983年6月30日以后出生。  
（五）有企业工作经历的可放宽至35岁。  
（六）有下列情形之一的人员不得报考：  
1. 正在接受司法机关、纪检监察机关立案侦查审查的；  
2. 曾因犯罪受过刑事处罚的人员和曾被开除公职的；  
3. 在各级招考中被认定有舞弊等严重违反纪律行为的；  
4. 有法律规定不得录取聘用的其他情形的。  
四、招聘程序  
采取公开招聘的方式。程序如下：  
1．网上报名  
采取网上报名、现场确认的报名方式。报名人员请登陆学院网站（http://www.zzyedu.cn）首页进入“郑州职业技术学院专任教师报名系统”进行报名。网上报名时间为2018年6月5日至6月15日。  
2．现场确认  
2018年6月22日在网上报名的人员持本人身份证、学历证书、学位证书及相关证书原件及复印件、彩色一寸免冠照片两张到学院进行确认。其中2018年应届毕业生应提供《毕业生推荐表（函）》、研究生期间成绩单(加盖“研究生院〈处〉”的公章)和院系推荐意见（《毕业生推荐表（函）》中已有的不需再提供），且必须在2018年7月31日之前取得资格条件要求的毕业证、学位证等证书。　  
3．组织考试  
考试形式为试讲。试讲成绩采用百分制计分。  
通过试讲综合考察应聘人员的专业知识、学术水平、教学技能、板书设计等综合素质。  
（１）参试人员携带本人身份证于2018年6月27日上午8点到学院领取准考证参加试讲；  
（２）公布试讲结果。根据试讲成绩，按拟招聘岗位人数1:1比例从高分到低分确定体检人员名单。  
4．体检：体检工作由学院组织实施。体检标准参照《河南省申请教师资格人员体检标准及方法（试行）》（豫教人[2003]27号）。  
５.考察：体检合格人员由学院对其思想政治表现、道德品质等进行考察。对有违纪违规记录、以及其他不符合应聘条件的人员，经核实取消应聘资格。  
6．公示、聘用：对考核、体检、考察合格的拟聘用人员，在学校网站统一公示，公示期为7个工作日。公示无异议的，办理相关来校手续，签订劳动合同。  
五、待遇  
1．专任教师在聘期内实行人事代理，首聘签订固定期限劳动合同；  
2．执行与事业编制内同级同类人员相应的国家规定的月工资（岗位工资+薪级工资+绩效工资）标准。每年按12个月发放工资；缴纳社会保险（基本养老保险、基本医疗保险、生育保险、工伤保险、失业保险）和住房公积金的单位承担部分；  
3．享有参加党、团、工会活动，以及参加学校组织的政治理论学习和业务培训的权利；  
4．专任教师应在聘任两年内取得高校教师资格证，否则解除劳动合同；  
5．鼓励专任教师参加职称评审，获取专业技术职称；  
6．鼓励专任教师考取博士研究生，博士毕业后按国家有关政策优先入编录用。  
六、咨询方式  
1．教务处：0371－64961434　赵老师  乔老师  
2．人事处： 0371-64966918　邢老师  
七、来校考察路线  
1.郑州火车站东广场北港湾乘12路到郑州职业技术学院站下车。  
2.郑州客运西站乘郑上1路到郑州职业技术学院站下车。  
八、其他事项  
注：应聘者所提交的各项材料必须真实有效，资格审查贯穿招聘全过程，对弄虚作假的，一经查实将取消资格。  
  
                                            2018年5月23日

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **郑州职业技术学院2018年教师招计划分配表** | | | | | | | |
| **序号** | **招聘单位** | **岗位名称** | **需求专业** | **名额** | **岗位所需的其他条件**  **（工作经历、实践能力、其他要求）** | **联系人** | **联系电话** |
| 1 | 现代管理系 | 专任教师 | 金融工程与风险管理  投融资决策与风险控制 | 1 | 具有互联网金融产品设计及风险控制能力 | 常秉琨 | 13937105183 |
| 专任教师 | 电子商务 | 1 | 具有商务数据挖掘与应用能力 |
| 专任教师 | 数据库与知识工程 | 1 | 具有电子商务数据库及网站建设能力 |
| 专任教师 | 软件工程技术 | 1 | 具有Ｒ语言、ＳＰＳＳ软件、网站ＳＥＯ应用能力 |
| 专任教师 | 图形图像处理与多媒体技术、计算机应用技术（动画设计、图形图像制作与处理方向或相近方向） | 1 | 具有3DMAX、平面设计、展示设计经验者优先。 |
| 2 | 材料工程系 | 专任教师 | 材料加工工程（激光加工技术方向） | 1 | 有本专业实践工作经验，动手操作能力强者优先 | 邢勇 | 15038310536 |
| 专任教师 | 材料科学与工程（宝石加工或相关方向）或地质学（宝石加工或相关方向） | 1 | 1.本科专业：宝石及材料工艺学及相关专业  2.有本专业工作经验者优先 |
| 专任教师 | 材料科学与工程（珠宝首饰设计或相关方向）或地质学（珠宝首饰设计或相关方向） | 1 | 1.本科专业：宝石及材料工艺学及相关专业  2.有本专业工作经验者优先 |
| 3 | 电气  电子  工程  系 | 专任教师 | 物联网应用技术 | 1 | 男性，具备电子信息类专业技能，有工作经历者优先 | 蔡红 | 15038394169 |
| 4 | 大  众  传  媒  系 | 专任教师 | 医学（外科学）—整形方向  医学美容技术（本科） | 1 | 本科必须是医学美容技术专业，研究生方向为整形或医学美容相关方向 | 周文超 | 15038310675 |
| 专任教师 | 设计艺术学—（服装设计与技术专业） | 1 | 本科必须是服装设计与技术专业，研究生方向服装设计与技术专业或服饰文化与应用相关方向 |
| 5 | 城市轨道交通系 | 专任教师 | 交通运输规划与管理 | 1 | 1、具备列车运行组织与调度工作能力；    2、具备客流预测与分析、车站工作组织、运价与票务管理、轨道系统运营分析的工作能力； | 许栋刚 | 15038310798 |
| 专任教师 | 运载工具运用工程 | 2 | 1、具备城轨车辆系统设计与优化、传动与控制的工作能力；2、具备城轨列车制动与运行安全技术、城市轨道交通装备的技术经济分析、城市轨道交通运用管理现代化等工作能力； |
| 专任教师 | 交通信息工程及控制 | 2 | 1、熟练掌握智能交通系统、列车运行自动化调度指挥和管理系统、新型列车运行自动控制系统的基本知识和技能；    2、熟练掌握轨道交通(铁路、地铁、城市轻轨)的运输自动化理论与技术，包括列车运行自动13化调度指挥系统、列车运行自动控制系统(ATC)、列车运行自动驾驶系统(ATO)、基于通信技术的列车运行控制系统(CBTC)、高速铁路列车(磁浮、轮轨)运行控制系统等； |
| 专任教师 | 电力系统及其自动化 | 1 | 1、具有变电站自动化系统运行和维护的专业技能；    2、具备配电网自动化、接触网、供电的专业技能； |
| 6 | 软件工程系 | 专任教师 | 计算机应用技术专业 | 1 | 有网络安全，Linux操作系统授课、实践、开发经验 | 徐爱儒 | 13607663210 |
| 专任教师 | 动漫制作技术专业 | 1 | 具备计算机动画设计、数字声像合成技术，三维动画制作及影视后期制作能力。 |
| 专任教师 | 计算机软件与理论 | 1 | 有云计算，大数据授课、开发应用经验 |
| 7 | 汽车工程系 | 专任教师 | 车辆工程 | 8 | 车辆工程、汽车服务工程、汽车维修教育工程专业或方向（有汽车维修技师或高级技师资格证书，在汽车维修或汽车制造相关企业工作2年以上经历者，学历可放宽至本科，年龄不超过30周岁） | 廉振红 | 15036163375 |
| 8 | 基础教学部 | 专任教师 | 体育教育训练学 | 6 | 排球、健美操、网球、乒乓球、羽毛球、足球等方向，每方向各招聘1人。  （具备下列资质之一者，学历可放宽至本科）  1、一级以上运动员；  2、参加省级比赛获得单项前五名或团体前三名；  3、参加国家级比赛获得单项前八名或团体前五名。 | 李海潮 | 13598006111 |
| 专任教师 | 基础数学 | 3 |  |
| 专任教师 | 英语语言文学 | 1 |  |
|  |  |  |  | 38 |  |  |  |