

中共华南师范大学委员会文件

华师党委〔2019〕7号



中共华南师范大学委员会关于印发 朱孔军书记、王恩科校长在2019年春季开学 中层干部会议上讲话的通知

各二级党委、党总支、直属党支部，各学院、各部处、各单位：

3月7日，华南师范大学2019年春季开学中层干部会议在石牌校区国际会议厅召开，会议主要是落实中央和省委、省政府的要求，贯彻学校第十五次党代会精神，部署学校2019年的重要工作。学校党委书记朱孔军、校长王恩科分别作了题为《凝聚共识 强化担当 奋力谱写华师高质量发展新篇章》《凝心聚力 真抓实干 加快推进教师教育优势突出的创新型高水平大学建设》的讲话。现将讲话印发给你们，请认真组织传达学习，切实抓好贯彻落实，并于4月3日前将学习贯彻情况报送学校党委办公室调

研与督办科。

中共华南师范大学委员会

2019年3月11日

(联系人: 罗曼, 联系电话: 85211566, 电子邮箱:
hsxb30@scnu.edu.cn)

凝聚共识 强化担当 奋力谱写华师高质量发展新篇章

——在 2019 年春季开学中层干部会议上的讲话

党委书记 朱孔军

(2019 年 3 月 7 日)

老师们、同志们：

大家下午好！

根据学校工作安排，今天下午会议的第二个阶段是春季开学例行的中层干部会议，主要内容是，落实中央和省委、省政府的要求，贯彻学校第十五次党代会精神，部署学校 2019 年的重要工作。

下面请王校长就 2019 年工作要点进行部署，大家欢迎！

(……)

刚才，王校长简要总结了 2018 年学校各项工作取得的成绩和存在不足，并结合当前发展形势和学校现状对学校 2019 年的重要工作进行了精心的部署，对此，我表示完全赞同。希望大家回去后认真落实，按照工作要点开展好各自的工作。

这个寒假里，我和相关校领导、有关部门的同志看望慰问了节假日坚持工作和学习的师生员工。在走访中看到，很多部门、

很多干部“休假不休工”，仍然坚守工作岗位，各项工作井然有序。我也了解到，假期里很多同志放弃休息时间，随时来单位处理各种重要和紧急的事情。说实话，我们这些干部职工的表现，让我很欣慰、很感动。在今年开学准备工作调研座谈中，也普遍反映，很多单位利用寒假提前谋划新学期工作，开学各项准备工作做得很充分，干劲十足，教师、学生的精神面貌更好了，可谓新学期、新气象、新风貌，为2019年学校再上一个新台阶开了个好头。

告别极不平凡的2018年，踏进机遇与挑战并存的2019年。2019年是新中国成立70周年，是贯彻落实学校第十五次党代会精神的开局之年，也是学校在接受省委第三巡视组巡视之后，加快推进国家一流学科建设和高水平大学建设的新起点，是学校改革再出发的起步之年，做好2019年的工作意义重大。下面，我着重从坚决落实巡视整改任务、贯彻落实学校第十五次党代会精神、全面深化综合改革、做好校园安全稳定工作这四个方面，讲一些意见。

一、巡视整改是当前学校最重大最严肃的政治任务

今年是学校“巡视整改落实”年，要在“狠”字上下功夫。

（一）深刻认识巡视工作的重大意义。巡视是全面从严治党的重大举措和党内监督的战略性制度安排，已成为党之利器、国之利器。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央坚持党要管党、全面从严治党，高度重视巡视工作，把巡视纳入全面从

从严治党总体部署，先后两次修改巡视工作条例，实现了巡视内容、方式方法、制度建设的与时俱进。今年年初召开的中央纪委三次全会对持续深化政治巡视、完善巡视巡察战略格局作出了新的部署，党中央制定了《中央巡视工作规划（2018-2022年）》。今年在深化巡视整改方面，将重点构建两项机制：一是研究建立协调推动纪检监察机关、组织部门加强巡视整改日常监督的工作机制，形成有序衔接、协调一致的监督整改链条，进一步做实整改日常监督；二是研究建立中央巡视成果运用机制，推动巡视整改和成果运用制度化、规范化。同时，广东省委省政府在去年7月也及时出台了《中共广东省委巡视工作规划（2018-2022年）》，全面部署我省巡视工作。

大家都知道，去年一到暑假，很多部属高校就迎来了中央第一轮巡视整改的任务，包括江苏、福建、山东、湖南、广东都是这一批巡视，差不多有一半的高校都要投入紧张繁重的巡视整改工作当中。华师情况更加特殊，在根据省委组织部和省委教育工委的要求，进行中央巡视自查整改推进过程中，又接到接受省委巡视的任务，去年我们利用整个8月份一个月时间阶段性完成了中央巡视自查整改任务、学校领导班子巡视整改专题民主生活会和迎接省委第三巡视组巡视准备工作，任务急、要求高，推进也很顺利，初现整改成效。紧接着，2018年9月18日至11月18日，省委第三巡视组对我校党委开展了为期60天的巡视。1月22日上午，省委第三巡视组来校开了巡视反馈会，反馈了问题

和意见，指出了包括我校政治建设统领作用不够充分，思想建设不够扎实，组织建设乏力，作风建设不到位，纪律建设抓得不实等 7 个方面 65 项问题。这些问题抓得准、看得深、谋得远，为我们敲响了警钟，指明了方向。这些意见和建议，也是近些年我们听到的辣味和分量最重的一次。像一把尺子，量出了我们管党治党、办学治校方方面面的短板。每一条都能从思想认识上找到根源，都能从具体行动上找到差距，哪一条整改不到位都会直接影响学校办学目标的实现。全校党员干部一定要提高思想认识，要从讲政治的高度，充分认识巡视整改的重大意义。

（二）不折不扣地做好巡视整改工作。习近平总书记多次强调，巡视发现问题的目的是解决问题。巡视是手段，整改是关键。巡视整改工作是学校当前和今后一段时间头等大事，我们要以实事求是、严肃认真的态度，主动认领、虚心接受，杜绝过关心理，抛弃应付思想，不回避、不遮掩，对照巡视组反馈的问题和意见狠抓整改落实，做到件件有着落、事事有回音。

在这里，我也借此机会向大家简要通报一下寒假一段时间以来学校党委巡视整改推进情况。自巡视组意见反馈会召开以来，学校党委坚决落实巡视要求，在巡视反馈会当天下午，第一时间召开常委会专题研究部署巡视整改工作，并成立了由校党委书记任组长、校长和其他党委副书记任副组长的巡视整改工作领导小组，专项负责整改工作的整体安排、组织推进以及督查问责等，明确了“提高站位抓整改、结合实际抓整改、把握节奏抓整改、

注重实效抓整改”的工作要求。第二天，就接着召开有重要职能部门负责人参加的巡视整改推进会，对一些工作作了细致布置。寒假期间，学校领导和主要职能部门也没有闲着。由学校党办校办对照反馈意见，梳理制订了学校整改台账，台账梳理的原则是对照巡视反馈的意见和建议，横向到边、纵向到底，做到不漏项、不变通。开学以来，我和校长进一步达成了共识，我作为巡视整改第一责任人，重点抓巡视整改，截止到4月30号前，利用不到2个月的时间集中整改，确保百分之九十以上整改任务都要完成，即使是整改周期长的，也要取得阶段性进展。所以，学校各部门各单位对巡视整改工作要做到心中有数，严格按照学校整改工作节奏抓整改。下面，我强调几点要求：

一是切实提高政治站位，压实整改责任。首先是学校党委要切实担负起巡视整改的主体责任，发挥好总揽全局、协调各方的作用，把整改做实、做细，高质量完成整改任务。作为学校党委书记、整改第一责任人，我既牵头抓好整改、带头落实整改，又要担负好领班子、带队伍的职责，确保压力层层传递、责任层层落实、任务层层分解、工作层层落地。所有班子成员和全校各级党员领导干部，都要以身作则、以上率下，牢固树立“整改不力是失职，不抓整改是渎职”的观念。从校党委层面抓起、从班子成员带头改起，形成上下联动、左右协同，齐抓共管、合力整改的工作格局。

同志们，去年我们的校庆系列活动和第十五次党代会都开得

很好、很成功，广受好评。其中一个很重要的原因，就是大家都能齐心协力办大事，这是一个好的传统，是学校的一种精神和力量，我们要保持和发扬好。巡视整改是解决问题、推进工作的有力抓手。希望大家务必提高政治站位，高度重视，打好巡视整改攻坚战，真正通过巡视整改推动学校各项工作上水平、上台阶。

二是坚持立行立改，有效提升巡视整改工作的针对性。巡视组精准指出了我校存在的诸多问题，对这些问题，我们要深刻反思、举一反三，**要坚持立行立改**，逐项制定整改措施，列出问题清单、任务清单、责任清单，出台整改方案，实行整改落实对账销号制度，一项一项地抓好整改，不打折扣、不搞变通，做到件件有着落、事事有回音。对巡视移交的问题线索一查到底、绝不袒护。**要坚持开门整改**，坚持群众标准，整改的内容、目标、时限、责任和进展情况，及时向群众公示，做到方案透明、过程透明、结果透明。**要强化日常监督**，把督促整改作为学校巡视整改领导小组办公室日常监督的重要内容，与学校相关职能部门密切配合，建立健全可跟踪、可评价、可问责的整改督查督办制度，对整改不力的干部进行调整和问责，着力解决整改责任缺失、整改措施不实、整改收效不佳等问题，加强整改督查，推动整改落实。**要深化标本兼治**。对巡视组反馈的问题，既做到“当下改”；同时，也深挖根源，建立长效机制，切实做到“长久立”。我们要用规章制度固化整改成果，扎紧制度的笼子，建立整改常态化、长效化机制，以巡视整改为契机，从体制机制上促进问题的解决，

防止旧病复发，让广大师生真正感受到整改后的新气象、新变化、新面貌。要坚决防止前紧后松、虎头蛇尾，持续跟踪、深化落实，确保达到问题改了、病因除了、漏洞堵了、风气变了的总体效果。

三是注重成果转化，着力确保巡视整改工作的实效性。用好巡视成果推动问题解决，促进整体工作效能提升，是我们整改的关键和目的。我们要把巡视整改作为推进全面从严治党、推动整体工作的重要契机和抓手，做到“两个结合”。

1. 把巡视整改与加强党的建设紧密结合。这次巡视反馈，如重锤在敲、猛掌在击，听后如芒在背，再次有力警示我们，全面从严治党永远在路上，不可能一劳永逸，决不能松口气、歇歇脚。学校党委将综合运用巡视成果，既着力解决具体人和具体事的问题，也着力解决体制机制制度问题，把巡视标本兼治战略作用发挥好，把巡视成果转化为推进全面从严治党的新成效。2019年，学校要以巡视反馈的问题为抓手，以重点问题整改带动全面整改，坚定不移推动全面从严治党向纵深发展，不断加强党委对学校工作的全面领导，不断强化党委管党治党、办学治校的主体责任，落实落细党委领导下的校长负责制和民主集中制，不断提升党委把方向、管大局、作决策、保落实的能力，全面加强宣传思想工作、思政工作、基层党组织建设和选任用人工作，为学校改革发展保驾护航。

2. 把巡视整改与学校深化改革紧密结合。当前学校改革发展的任务很重，我们必须清醒地认识到，巡视反馈的许多问题，

仅靠老办法、老套路不行，必须解放思想，创新思路、举措、机制，通过改革和制度创新系统整改、一体解决。我们要用好巡视这把“尚方宝剑”，借机会深入改革、完善制度、补齐短板，将巡视整改的成果转化为办学治校的方略和动力，加快建设教师教育优势突出的创新型高水平大学。

同志们，巡视整改既是责任书，也是军令状。我们要从讲政治的高度认识巡视整改、从抓机遇的角度理解巡视整改，从敢担当的维度把握巡视整改，涵养政治生态，防范政治风险，永葆政治本色，以坚如磐石的信心、只争朝夕的劲头、坚韧不拔的毅力，扎实做好巡视整改工作，努力推动学校事业再上新台阶！

二、贯彻落实学校第十五次党代会精神，奋力推进“教师教育优势突出的创新型高水平大学”建设

一分部署，九分落实。贯彻学校第十五次党代会精神，要在“实”字上狠下功夫。

今年年初，学校召开了第十五次党代会，在大家的共同努力下，党代会非常圆满成功。这次党代会为学校未来五年，乃至几十年的一流大学建设征程制订了路线图，回答了“建设什么样的华南师范大学”和“怎样建设华南师范大学”这两个关键问题。大会提出了未来五年“建成教师教育优势突出的创新型高水平大学”的奋斗目标，明确了未来五年的重点任务：坚持立德树人“一个根本”，突出学科水平上台阶、教师教育出特色“两大战略”，抓住“两高两化”（打造人才队伍高地、打造科研创新高地、大

力推进国际化、深入推进信息化)“四个重点”，强化治理能力、资源条件、精神文化“三个保障”，全面推进学校各领域的改革和发展，描绘了华南师范大学到2050年建成中国特色世界高水平大学的宏伟蓝图；同时，明确了通过实施“三步走”发展战略，形成中国师范大学“北上广”三足鼎立新格局，完成“三大历史性转变”新使命，从而推动学校新时代奋斗目标的总体实现。

学校第十五次党代会对我们来说，是一个改革再出发的新起点，目标宏大，任重道远。作为学校党委书记，我也深感自己肩上的责任和使命之重大。蓝图已经画好，接下来我们的工作，就是如何把它切实转化为时间表、路线图、施工图，去细化执行，推动各项目标任务落地落实。今年是落实党代会各项决策部署的开局年，正所谓“五年看头年，起步是关键”，时不我待，开局就要发力、起步就要冲刺。对于如何贯彻落实党代会精神这项工作，校领导班子在上学期末就着手谋划部署，很多工作也利用寒假开展，今年开学前一周的校领导班子务虚会上，每位校领导就如何贯彻落实党代会精神，结合各自分管工作谈了自己的思路和举措，讨论得很充分，也达成了基本共识，一些事关学校发展的重大举措都将在这学期付诸实施，我想在这里提几点要求：

一是要凝聚共识，“心往一处想，劲往一处使”。现阶段，我们面临的机遇远远大于挑战，未来还大有可为：我们正逢“天时”，教育部去年召开了全国高等学校本科教育工作会议和全国教育大会，一系列教育改革部署密集出台，高等教育、教师教育迎来

了蓬勃发展的春天；我们占据“地利”，坐落在粤港澳大湾区的版图中，作为南方教师教育的排头兵，我们牵头建设的粤港澳大湾区教师教育学院被明确写进了省委、省政府贯彻粤港澳大湾区规划纲要的实施意见里，厅里、省里乃至部里都表示高度重视和大力支持。“人心是最大的政治，共识是奋进的动力”。天时和地利都有，现在需要的是“人和”，有共识就有团结，有共识就有力量，学校的改革发展需要在座的各位中层干部进一步凝聚共识、坚定信心、提振士气，尽快把师生员工思想和行动统一到学校第十五次党代会精神上来，齐心协力、干事创业，共同掀起学校事业发展的新高潮，重新标注学校在全国同类院校中的高位坐标。

二是要持续发力，“一张蓝图绘到底、咬定青山不放松”。党代会提出来的发展目标是长期的，不可能一蹴而就，需要我们朝着既定的目标方向，持续发力、久久为功，要抱着“功成不必在我”的态度，一届接着一届干、一任接着一任抓，坚持到底，在一环扣一环、拧牢拧紧螺丝扣中推进，把任务一个一个拿下，最终实现目标。大家正在做的、将要做的每一件事，不一定能够立竿见影，但都是在为学校事业的长远发展夯基垒台。在推进的过程中，困难、坎坷，甚至风险，是无处不在、无时不在的，这都需要我们咬紧牙关、坚忍不拔地去克服、去跨越，才能一条路走到头。“行百里者半九十”，目标就在眼前，任务就在肩上，这是一场长跑，决不能半途而废，只有做好迎接困难、长期作战的心

理准备，才能赢得更大的发展主动。

三是要真抓实干，“始于梦想，基于创新，成于实干”。伟大的梦想不是等得来、喊得来，而是拼出来、干出来的。王校长报告里一个个指标、一项项数据，标注着去年我们学校发展所取得的不平凡成绩。我们靠什么收获来之不易的成绩单？真抓实干，无疑是重要的一方面。在座的各位都是学校事业发展的中坚力量，是抓落实的关键。大家的执行力是决定学校发展的关键因素。现在，学校的发展目标、战略和任务已经明晰，最急切的就是抓落实，希望大家能够以“不待扬鞭自奋蹄”的自觉，立足岗位、履职尽责、敬业奉献，不摆花架子、不要假把式，多动真刀实枪，出实招、办实事、重实效，切实做到不让时间白过，不让工作空转。要落实党代会的各项目标任务，不能空口而谈，而是要请大家都参与进来，多多研究、多多探讨，各个单位都要对标党代会精神，拿出相应的发展规划、落实方案，实施工程式推进，保证说一件做一件，做一件成一件，让一个个阶段性目标逐一变为鲜活的现实。我们要想一想，一个学期下来、一年下来，我们自己的工作有什么突破创新、有哪些可圈可点？是不是还在重复昨天的故事？

三、深入实施重点领域综合改革，推进学校事业实现高质量发展

全面深化综合改革，要在“改”字上下功夫。

这几年来，学校很多方面取得了新突破，盘点成绩，成果是

丰硕的，落实学校第十五次党代会精神，推动学校再发展再提升，我们有着坚实的基础。但是，正如刚才王校长在报告中所分析的那样，对学校当前面临的外部形势和内部环境，我们都应该有一个客观的认识和评估：**向外看，高等教育政策红利频出，各所高校都积极地抢抓机遇争先进位**，不管是省内的兄弟院校间，还是同类师范院校间，我们的地位优势有些弱化，发展速度相对减缓，这在刚才王校长的 PPT 那两页综合排名的数据对比图就可以直观的感受到了，大家都在跑，你松松劲，歇歇脚，别人随时就会赶超。**向内看，我们有些领域仍存在着短板，有些工作也遇到了挑战**，比如，**师资队伍建设方面**，虽然近几年外引内培成绩不俗，但是国家级高端人才数量、青年人才质量、师资队伍整体国际化水平，与学校事业发展需求相比，还存在相当大的差距。今年，学校又有一大批 50 年代中后期出生的教师即将退休，他们当中很多人都是学院的学科带头人或重要的学术骨干，后续“接力棒”接不好或无人“接棒”，就很可能出现“少一个人、荒一片田”的情况。人才队伍是学校事业发展的核心保障，不尽快解决好人才断层的问题，学校事业发展将面临巨大的阻碍。又比如，**科研方面**，虽然这几年我们的**重要平台和项目**都有不错进展，成绩看起来不错，但我们心里要一本“明白账”，在科学研究的重要指标中，**科研总量和部分核心指标的完成情况并不理想**。如国家和广东省科技政策有重大调整，经费越来越向大项目集中，没有**高端人才团队和高端平台**作为依托，争取大项目的难度只会增加。

没有大项目，要实现经费增长只会更困难。横向科技经费多年来维持在 2000 万元规模，体外循环的较为普遍。国家重点实验室还没有突破，申报科技奖励的积极性不高。这些都是将来一流学科和高水平大学考核的重要核心指标。当前我们科研面临的主要问题是，不仅要质量，还需要体量，不仅需要发展，更需要发展的加速度。如果按照目前的节奏和进度，国家一流学科建设、高水平大学建设可能就推进不理想。再比如，**财政方面**，今年学校面临的财务压力非常大。受整个大环境影响，今年国家和全省的财政都比较困难。中央经济工作会议提出，全国经济形势压力比较大，提出要树立过“紧日子”思想，大力压缩一般性支出。另外，今年 1 月份开始，学校要开始为教工交养老保险和职业年金，每年需要增加支出 1.2 亿元，以前学校层面不用交，只是个人从工资里扣缴，这是学校今年新增的，年初预算还没列入。当然，这里也有一个非常利好的消息，就是前不久省政府印发《广东省进一步提高高等教育毛入学率实施方案（2019-2021 年）》，采取有效措施扩大高等教育规模。“提毛”后，三年内高校每增加一个学位省财政平均给予 10 万元基本建设拨款，会增加很大一笔可观的经费。学校高度重视这项工作，积极把握好这一契机，积极创造条件，落实好省政府重要决策。寒假前，就成立了专门的领导小组和学位规划工作组、基建规划工作组，专门对接这个事情，上周四学校已向省里正式上报了学位建设规划草案，在保证人才培养质量的情况下，加快改善已有的办学条件，稳步增加学

位，接下来很多工作都要在今年尽快推进，这里希望各个学院支持配合。

同志们！我们学校正处在一个重要战略机遇期，形势总体上是好的，但同时问题也摆在眼前。我们要解决这些迫在眉睫的难点、痛点、堵点，推动学校各项事业打开新局面、迈上新台阶，进而实现第十五次党代会提出的目标，只能向改革要动力，以创新谋发展。去年，改革开放40周年，习总书记再赴广东，发出了在更高起点、更高层次、更高目标推进改革开放、深化改革的动员令。改革开放作为党和人民大踏步赶上时代的关键一招，无疑要始终坚持；而改革创新正是破解学校发展瓶颈、实现高质量发展的必由之路，是我们工作的重中之重——我们要以改革创新精神推动学校转型升级，实现高质量、内涵式发展。

当前，学校发展有了新气象，师生员工面貌有了新变化，相比以往，推进改革的阻力相对小了，我们也一直在积极筹划，瞄准着力点、寻找突破口，结合巡视反馈意见，就几个专项改革开展了一些前期探索，做了一些准备工作。总体上，既有高度共识，又有现实基础，学校全面深化改革的时机更成熟了，我们就要把握好这个良好时机，一鼓作气，去推动这个事情。所以，学校层面做好顶层设计和布局推动，各二级单位、各学科也要同频共振，形成合力，各位中层干部更要切实拿出动真碰硬的勇气和魄力，全力推进改革思路 and 措施落地见效，下好先手棋、走活满盘棋。

从做改革的支持者、参与者和推动者来说，在座各位作为学

校发展的中坚力量，一是要将深化理论学习贯穿改革全过程。本领是从学习中来的，要在改革中实现新作为、创造新业绩，首先要有过硬的本领。我们要加强学习，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 系列重要讲话精神，尤其是要学深悟透习近平总书记在庆祝改革开放 40 周年大会上的讲话精神，进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，进一步增强政治定力，强化政治担当，以深化学习激发新担当新作为的睿智干劲，切实用理论知识来武装头脑、指导实践，从而进一步把握改革的规律性，创新工作理念、优化工作机制、转变工作方式，增强改革的科学性。二是要将强化责任担当贯穿改革全过程。新一轮的改革箭在弦上，进一步“长风破浪会有时”，停一步“一篙松劲退千寻”，学校发展到当下这个时期，好肉都被吃完了，剩下的都是难啃的“硬骨头”，改革的道路本来就曲折难行，总不能一看到坑洼就绕过去，遇到难题就要想方设法去应对和解决，要拿出担当来，切切实实地转变工作作风，摒弃掉“等等看、慢慢干”的念头，把重担挑起来，把硬骨头啃下来，把烫手山芋接过来。习近平同志说过：“有多大担当才能干多大事业，尽多大责任才会有多大成就”。如果每位同志都能把改革任务扛在肩上、放在心上、抓在手上，以求真务实、抓铁有痕的作风来推进改革，相信我们的事业一定会不断取得进展和突破。

从改革实际成效来说，一是把问题导向贯穿改革全过程。问题导向是马克思主义世界观和方法论的重要体现，是全面深化改

革的必然选择和基本遵循。改革是由问题倒逼而生的，改革也会在解决问题的过程中不断深化，因此，在改革的过程中，要坚持问题导向，要跟着问题去，奔着问题走。像去年的几项专项改革，有些进行得很顺利，但还有一些仍在“破冰前行”，每走一步都牵扯着体制机制和利益关系。如何精准地把握问题，动态地发现问题，不间断地将改革进行到底，我想在这个过程中，还是要加强调研，我们一定要多深入教学科研一线，多走进师生，掌握一手资料，了解诉求和意见。只有这样，我们才能及时了解发现工作中的新情况、新问题。真抓落实，就要抓小抓细，把师生的呼声和期盼搞清楚，把遇到的矛盾和困难搞清楚，把执行的障碍和症结搞清楚，把脉问诊、对症下药，把久拖不决、久攻不克的难题彻底解决。二是把重点突破与整体推进贯穿改革全过程。新一轮改革是一项系统工程，各个领域、各个环节的关联性、耦合性、互动性明显增强，整体推进，才能统筹协调，把握改革大局；重点突破，才能以点带面，激发改革动力。习近平总书记把“整体推进和重点突破的关系”，作为全面深化改革的重大关系之一加以强调，这是对改革规律的深刻把握，对改革方法的科学认识。处理好这一关系，对于不断把改革向纵深推进，具有重要意义。刚才王校长介绍了今年要着力推进的几个专项改革，学科调整、绩效工资、人才培养模式、资源配置，这些都是学校当前最核心、最关键的问题，如果推进理想、落实到位，可以成为标志性、引领性的改革品牌，有力带动学校事业发展各方面工作。比如，推

进绩效管理和绩效评价。这是高水平大学建设中人事工作当中关键一环——分配制度改革。就是要强化高水平大学、一流学科建设背景下高水平成果产出导向，调动各类主体的积极性，激发学校各领域深化改革，增强创新发展的动力与活力。未来学校将绩效评价作为资源分配经费投入的重要手段，通过对教育成果、教学效果、科研成果、学科建设成果等各项工作的量化测评，综合评价目标任务的达成情况，建立基于业绩成果、有偿使用、开放共享、进退有序的资源配置机制和经费投入的依据，激励学院主动地、富有创造性地开展教学、科研、师资队伍建设等工作。三是把强化评估问效贯穿改革全过程。改革的落脚点是要解决实际问题、促进事业发展，改革有没有出实效、见成效，是师生们最关切的问题。因此，在改革的过程中，我们多抓对方案举措的评估问效，多抓对执行情况的评估问效，多抓对领导干部的评估问效。要保证改革措施的针对性、精准性，使其能直击要害、药到病除；要明确改革落实的责任关系和分工链条，使每项改革任务都落实到人到事，都要见人见事；要使每一任务都有可量化、可查实的硬指标，要探索建立干部考核和改革实绩之间的联系。总之，要把工作要求调到最严，把落实质量调到最高。

四、坚持底线思维，切实抓好校园安全稳定工作

稳定压倒一切，要在“稳”字上下功夫。

今年是政治大年，是新中国成立 70 周年，五四运动 100 周年，澳门回归祖国 20 周年，同时也是“六四”30 年，取缔法轮

功 20 年，“七五事件” 10 年。学校地处广东，处在改革开放和意识形态斗争“两个前沿”，这意味着今年是不平凡的一年，大事喜事多，热点难点也多。特别是在意识形态领域，今年我们将要面对更加复杂的形势，风险挑战也会更多。

首先，我们要深入学习贯彻习近平总书记在省部级主要领导干部坚持底线思维着力防范化解重大风险专题研讨班上的重要讲话精神，坚持底线思维，增强忧患意识，提高防范能力，着力防范化解重大风险。我们要切实提高政治站位，要切实做好安全稳定工作为学校改革发展护航。其次，要进一步加强思想政治教育工作，落实意识形态工作责任制，做好新闻宣传和舆论引导，加强融媒体建设，坚决站稳守好学校意识形态工作前沿阵地。再次，要落细落实各项举措，我们要加强形势研判，每一个重要时间节点都做好相应的预案，每一个细节都要考虑周全，打有准备之仗。陈宝生部长在全国教育工作会议上提出要完善高校意识形态工作党内通报机制，我们学校相关部门也要积极响应，完善落实联合研判快速处置机制，层层联动，快速响应。最后，要落实好意识形态工作责任制，层层传导责任，启动问责追究制度。

在这里，从现在开始，全校各部门各单位都要把维护校园安全稳定这根弦绷紧把牢，不能有半点松懈状态，要强化责任担当，坚持守土有责、守土尽责，从严从实从细抓好工作，保安全、护稳定，要切实增强安全稳定工作的底线意识、红线意识，经常性排查整改安全稳定工作隐患，确保今年学校无安全事故。近期，

我们还要专门召开学校政治安全和意识形态工作会议，切实压实责任。

春回大地，万物萌放。一年之计在于春，唯有奋斗，才能不负好时代、好时光。同志们，2019年是开拓创新，狠抓落实的一年。在座的各位，处于管理服务第一线，是学校事业的骨干力量。在学校事业发展又一个新的里程碑前，我们要充分发扬艰苦奋斗的精神，践行真抓实干的优良作风，解放思想、锐意进取，上下同心、迎难而上，凝聚起学校事业高质量发展的强大合力，奋力谱写新时代学校发展新篇章，为实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大贡献！

谢谢大家！

凝心聚力 真抓实干 加快推进教师教育优势突出的 创新型高水平大学建设

——在 2019 年春季开学中层干部会议上的讲话

校长 王恩科

(2019 年 3 月 7 日)

录音整理

各位领导、各位同事：

大家下午好！

新学期开始，我们在这里召开华师中层干部会议。我今天报告的题目是《凝心聚力 真抓实干 加快推进教师教育优势突出的创新型高水平大学建设》。在学校第十五次党代会上，我们定下了五年目标，即建设教师教育优势突出的创新型高水平大学。这一目标我们在今后五年中会反复地讲，这是我们党代会凝练出来的，是我们五年工作的总基调。下面，我作简要汇报。

一、2018 年工作回顾

2018 年，学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和全国教育大会精神，我们取得了一些成绩，主要包括九个方面：一是三大建设成效初显，二是立德树人成果丰硕，三是学科实力显著增强，四是人才引育成效突

出，五是科研水平和社会服务能力持续提升，六是国际交流合作纵深拓展，七是综合改革全面深化，八是社会声誉明显提升，九是民生改善卓有成效。2018 年学校全年工作稳中求进，各项工作取得明显成效，在实现做“北上广”三足鼎立的师范大学征程上迈出坚实步伐。下面，我主要点一下学校 2018 年的工作成绩和亮点。

（一）“三大建设”成效初显。“三大建设”就是一流学科建设、高水平大学建设和“新师范”建设。**一流学科建设方面**，积极推进一流学科特区建设，组建物理学部、心理学部。值得一提的是，我们一流学科建设是分层次发展的，所以每个学科都有每个学科的任务。比如物理学科列入了国家的一流学科就有它的任务，要做领路；在上一次学科评估中进入 A 类的学科，A+要冲一流，A-的要冲 A 或 A+，B 类学科要冲 A，特色学科也要这么做，所以一流学科是个全方位的事。**高水平大学建设方面**，我们是 2015 年首次进入了广东省的高水平大学建设行列，三年一滚动，第一个周期已完成，2018 年我们再次入选广东省高水平大学建设第一层次整体建设高校行列，也就是现在所说的“冲补强”（即“冲一流、补短板、强特色”）中的“冲一流”行列。**“新师范”建设方面**，我们成立全国首家教师教育学部、粤港澳大湾区教师教育学院，这件事非常重要，我后面再说；还成立了教师发展评估院、广东省基础教育与信息化研究院等机构；与广州市、中山市、东莞市以及汕尾市共建广东省创建国家教师教育创新实验

区。

(二) 立德树人成果丰硕。人才培养是学校的核心工作。这方面的成绩数据主要有：2018 年国家级教学成果奖评选中，获一等奖 1 项，二等奖 4 项，这成绩取得不容易；全国师范院校师范生教学技能竞赛四届比赛累计获奖人数全国并列第 2；获“全国教育专业学位教学成果奖”二等奖 1 项；首次开设创新创业周，今年我们还要把创新创业周再拓展一下，要和教学环节连起来；获“创青春”全国大学生创业大赛 1 金 1 铜；本科生总体就业率 99.37%，研究生总体就业率 98.3%，这个数字还是非常高的；体育科学学院在读学生刘湘获得 2018 年雅加达亚运会游泳女子 50 米仰泳冠军，破了世界纪录，非常振奋人心；生源质量也有较大幅度提高。

(三) 学科实力显著增强。这是 2018 年学校非常重要的事。学校新增 9 个学位授权点，其中博士一级学科授权点 4 个，硕士一级学科授权点 1 个，专业学位授权类别 4 个；另外还有一个好消息是“临床医学”首次跻身 ESI 世界前 1%，学校 ESI 世界前 1% 学科数增至 6 个，在软科 2018 “中国最好学科排名”前 5% 学科有 2 个，前 10% 学科有 2 个，还是非常不错的。

(四) 人才引进成效突出。高青人才的内培外引是学校这几年非常重要的工作。2018 年我们在这方面有不错的成绩，人事处为此做了大量的工作。全年引进各类人才 249 人，其中领军人才及以上层次 6 人，青年拔尖人才 38 人，青年英才 102 人；入

选长江学者特聘教授 2 人，青年学者 1 人，入选国家优青 2 人，通过第十六批青年海外高层次人才引进计划面试答辩 3 人，入选珠江学者特聘教授 5 人、青年学者 5 人、讲座教授 1 人。

（五）科研水平和社会服务能力持续提升。我们获批国家级重大重点科技项目 12 项、国家自然科学基金项目 99 项、军委科技委国防创新特区项目 4 项、国家社科基金项目 32 项，其中国家社科基金重大项目 4 项，获批数量居全国高校第 19，师范大学第 4；获批教育部人文社科项目 24 项，全国高校并列排名第 13；获批省级社科科研平台 5 个，是历年最好成绩。首次作为第一单位在 Nature 上发表高水平论文；新增国家级平台 1 个，新增广东省重点实验室 1 项；组建以诺贝尔奖科学家为外方代表的国际联合实验室；与惠州市政府、中科院近代物理所签订协议启动共建“现代物理与清洁能源”广东省实验室；与清远市政府、高新区管委会共建华南师大（清远）科技创新研究院；与广州开发区共建“国际显示技术创新中心”。

（六）国际交流合作纵深拓展。在南海校区挂牌成立国际联合学院，加快推进申办中外合作办学机构，推进全英专业建设，培养优秀的国际化人才；全校赴国（境）外开展交流和学习的师生近 1850 人次，同比增长 8%；首次开展“孔子行脚”支教活动；深入推进“一带一路”东南亚教育行动专项计划；获批澜湄合作专项基金项目；学校英文网站全新上线等等。

（七）综合改革全面深化。全面启动目标责任制考核、绩效

薪酬、教师职称评审、经费使用管理、公共用房、校园综合整治、南海校区提升发展等各项改革；全面启动内部控制体系建设，加强权力运行过程的监控。

（八）社会声誉明显提升。成功举办 85 周年校庆纪念活动，围绕“学术、校友、文化”三大主线，举办包括“榜样华师”校庆纪念大会、第十五届全国师范大学联席会议暨 2018 年中国教育学会教师培训者联盟年会等在内的多场盛大活动，总结经验、凝聚人心、鼓舞士气，学校事业持续发展的动力和正能量有效积聚，美誉度、影响力、软实力全面提升；校庆期间，官方微信“晚安华师”宣传报道共 15 条，截至 2018 年 11 月 15 日总阅读量达到 150 万余条。

（九）民生改善卓有成效。我们这一届班子每年要选 10 件民生实事，每件认认真真做好，那么在班子任期 4-5 年内，就有 40-50 件事能落地，这样学校就会有比较大的变化。2018 年我们完成了这十件实事：复办附属中学初中部、新办大学城附属小学；按照省里最高标准发放核增绩效，足额发放离退休教工慰问金；参照事业编制补齐南海一聘人员退休待遇，补缴校聘非编人员住房公积金；南海校区电容量增容项目建设完毕并投入使用；一校三区校园快递服务中心投入运营；启动校园综合整治工作，稳步有序推进校园消防安全、校园治安管理、乱搭乱建现象清查整顿等专项整治工作；积极推进教师公租房建设，完成手球馆、教学楼、饭堂、宿舍、运动场等基础设施建设修缮。

我们各部门、各学院、各单位还做了很多工作，都非常重要。但是时间关系，我就不一一陈述。下面，我讲第二部分。

二、形势分析与现实基础

(一)从经济社会发展来看。第一，我们国家现在发展很快，可谓是第一次与欧美、日本等发达国家站在同一个起跑线上，在加速信息工业革命的同时，正式发动和创新以人工智能、清洁能源、机器人技术、量子信息技术、虚拟现实以及生物技术为主的第四次绿色工业革命。第二，创新驱动战略、“一带一路”倡议、粤港澳大湾区发展战略等国家战略深入推进，也给我们提供了非常好的历史机遇；《粤港澳大湾区发展规划纲要》已经发布，提出将粤港澳大湾区打造为充满活力的世界级城市群和具有全球影响力的国际科技创新中心，这对我们而言是个非常利好的消息。第三，广东省全面深入贯彻落实省委“1+1+9”工作部署，第一个“1”是指以推进党的建设新的伟大工程为政治保证，第二个“1”是指以全面深化改革开放为发展主动力，“9”是指9个方面重点工作，其中9个重点工作之首的就是粤港澳大湾区建设，要举全省之力推进粤港澳大湾区建设，构建“一核一带一区”协调发展新格局（“一核”就是以广深为主推动珠三角核心区深度一体化，“一带”是将粤东粤西打造成新增长极，与珠三角串珠成链形成沿海经济带，“一区”就是将粤北山区建设为生态发展区）。这是李希书记提出的概念，强调协调全面发展，努力实现“四个走在全国前列”，当好“两个重要窗口”。可见，学校迎

来了多重叠加的重要历史机遇！

(二) 从教育改革发展来看。党的十九大报告明确提出要优先发展教育事业，教育的春天已经到来。这里也有三个层面，**第一，从国家层面**，2018年有几件重要的事：2至3月，中共中央、国务院相继出台《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》《教师教育振兴计划（2018-2020年）》，这是中共中央和国务院首次联合颁发的关于教师队伍的文件，对于师范院校而言是关系甚大的文件；6月，教育部高规格召开新时代全国高等学校本科教育工作会议，会议强调，坚持“以本为本”，推进“四个回归”，加快建设高水平本科教育、全面提高人才培养能力，造就堪当民族复兴大任的时代新人；9月10日，习近平总书记出席全国教育大会并发表重要讲话，他强调坚持中国特色社会主义教育发展道路，培养德、智、体、美、劳全面发展的社会主义建设者和接班人。2019年2月，中共中央、国务院印发《中国教育现代化2035》和《加快推进教育现代化实施方案（2018-2022年）》，请大家也花点时间去读一读这个文件，内容很多也很重要；2月26日，教育部召开新闻发布会，高等教育司副司长范海林表示，我国已建成了世界上规模最大的高等教育体系，高等教育毛入学率达到48.1%，我国即将由高等教育大众化阶段进入普及化的阶段。**第二，从广东层面看**，2018年2月，广东省教育厅出台《广东“新师范”建设实施方案》，着力建设广东特色“新师范”，助推我省教育现代化建设，这对我们师范院校而言是非

常利好的政策；去年4月，广东省继2015年率先启动高水平大学、高水平理工大学建设后，再投入36.39亿元来支持34所高校“冲一流、补短板、强特色”；今年1月25日，省里又出台《广东省进一步提高高等教育毛入学率实施方案（2019-2021年）》，着力提高我省高等教育毛入学率，到2021年高等教育毛入学率达到55%以上。据了解，省里也很快要出台两个重要文件，一个是关于粤港澳大湾区三年行动计划，还有一个是2019年粤港澳大湾区建设工作重点。这些政策都与学校息息相关，比如我们的粤港澳大湾区教师教育学院，已经被列为2019年省委的一个重点督办事项，需要定期报进展，因此也是学校今年工作的重中之重。华南师范大学作为唯一一所牵头参与该项工作的大学，也看出省委省政府对我们的信任与支持。同志们，机遇来了，大家要抓紧抓牢，政策给了，我们要用足用好。

上面，给大家讲了机遇，下面，我们来谈谈学校发展所面临的挑战，也就是形势分析的第三个方面。

（三）从兄弟院校发展来看。在这里，我们用数据说话，把我们自己和兄弟院校、师范院校作对比，看看我们处于什么样的地位，大家要有忧患意识。从兄弟院校发展来看，我们现在的情况不容乐观。作数据对比的是暨南大学和深圳大学，从USNews世界大学排名看，2017年、2018年、2019年这3年，我们的排名缓慢下降；而深圳大学对我们构成了强有力的挑战，他们发展势头非常迅猛，从2017年前1000名跃居到2019年689名；暨

南大学发展一直较为稳定，维持在 898 名左右。软科中国最好大学排名上，暨南大学一直位居前 60，而且逐年缓慢进步到现在的 51 名；而深圳大学发展非常快，从前 100 发展到 58 名；我们学校 2018 年下降较为厉害，现在是止跌回升，2019 年有上升趋势。接着，我们再来看看与同类师范大学对比的数据，在此，我选择了 3 所师范大学：东北师范大学、华中师范大学和南京师范大学，其中，东北师范大学和华中师范大学是教育部的，我们和南京师范大学都是一流学科建设高校。从 USNews 世界大学排名数据对比看，南京师范大学是我们强有力的竞争对手，上升趋势很明显；我的母校华中师范大学始终徘徊不前但位居高位，在 480 名左右；东北师范大学和我们学校一样，也是下降趋势。在软科中国最好大学排名数据中，华中师范大学仍是位居高位、发展稳定，在 46 名左右；东北师范大学是下降趋势；我们学校 2016-2018 年有下降趋势，到 2019 年止跌回升，现在是 85 名；南京师范大学在 2017 年有点下降，但 2018、2019 年反弹的趋势强度都比我校大，现在是 76 名，在我们前面。可见，师范大学中，我们有一个非常重要的挑战者，那就是南京师范大学。

同志们，这就是我们目前的发展现状，可谓“前有标兵后有追兵”，我们学校地位优势相对弱化，发展速度相对缓慢，形势很严峻，逆水行舟，慢进则退。因此，在此我要给大家提个醒，我们要有忧患意识，要奋力赶超、时不我待！现在，我们再来分析一下学校的自身发展。

(四) 从学校自身发展来看。首先看我们的短板与不足。我总结了有以下 7 个方面：学科布局要有待优化，高端平台极端缺乏，高青人才严重不足，国家级别奖项匮乏，体制机制改革不力，行政执行力不高，资源条件配置滞后，等等。大家可以看到，学校问题还是比较多，但是，学校也有进步，我想，这是因为学校的现实基础还不错。所以，**第二方面**，来看看我们有什么现实基础。比如 2018 年，我们新进入 ESI 世界 1% 学科有 1 个，总量为 6 个；博士一级学位授权点增加 4 个，总量为 20 个；硕士一级学位授权点增加 5 个，总量为 51 个；院士我们增加了 2 人，共有 16 人；长江学者增加 4 人，共有 18 人；国家杰青增加 2 人，共有 19 人；国家优青增加 3 人，共有 5 人；国家级平台增加 1 个，总量为 2 个；省部级平台增加 6 个，总量为 100 个，等等。学校的确在进步，我们大家也感觉得到，但是，和兄弟院校相比，我们的进步还不够，别人比我们进步得还更快一些，所以我们还得要发奋努力。比如，我们来看看学校国家科研项目统计，国家自然科学基金项目，从 2014 年至 2018 年逐年都在进步，但是进步比较平缓，如果说我们的数据线能够再陡峭一点，发展速度再快一点，那是不是更好一点？再看看国家社科基金项目，基本上也是略有上升，但是也比较平缓。下面再看看国家级重大重点科技项目、国家社科基金重大重点项目，曲线发展都是较为平缓，上升幅度不大。

同志们，国家和省里都有很多利好政策，我们迎来了非常好

的发展机遇，但我们都有忧患意识，和兄弟院校相比，和我们学校自身发展相比，我们现在的发展速度还是缓慢了。所以我们还得要加油，要撸起袖子加油干，才能形成师范大学“北上广”三足鼎立的局面，才能实现党代会提出的目标。

三、2019年重点工作

2019年是新中国成立70周年，也是贯彻落实学校第十五次党代会精神的开局之年。**学校工作的指导思想是：**以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和全国教育大会精神，全面贯彻习近平总书记对广东的重要讲话和重要指示批示精神，紧密对接“粤港澳大湾区建设”“一带一路”等重大战略，以省委巡视整改为契机，坚持立德树人，坚持内涵发展，加快推进“三大建设”任务，深入实施“两高两化”战略，切实推动综合改革落地生根，加快推进教师教育优势突出的创新型高水平大学建设步伐。

2019年重要工作任务大致是这几个方面：3大建设（世界一流学科、高水平大学、新师范），4大重点（两高两化：人才队伍高地、科研创新高地，国际化、信息化），7大领域综合改革（学科调整与优化改革，绩效工资改革，人才培养模式改革，公共用房改革，内控体系建设，校园综合整治，基建保障），此外，还有为师生办的10件实事。党代会已经明确了我们近5年的建设目标，即建成教师教育优势突出的创新型高水平大学，希望在我们建校100周年的时候，能够总体形成中国师范大学“北上广”

三足鼎立的格局。接下来，我们要围绕这样的目标来做工作，以下我分一些重点工作展开谈。

（一）以“三大建设”为主线，统筹推进学校事业整体发展。

三大建设是我们未来五年都要做的事情。一是要**扎实推进国家一流学科建设**。实施国家一流学科特区建设方案，出台物理学和心理学一流学科特区建设方案实施细则，开展一流学科建设中期考核；实施学科提升计划，推进四个建设层次学科发展；加快推进ESI学科提升计划，建设ESI前5‰学科，力争尽快进入前3‰，建设ESI前1‰学科，力争尽快进入前5‰，建设入榜可能性超50%学科，力争尽快进入ESI前1%。二是**大力推进高水平大学二期建设**。按照广东省“冲一流、补短板、强特色”新要求和新任务，凝练形成高水平大学二期建设的新思路、新方法和新举措，创新高水平大学建设学科运行机制，确保各重点建设学科顺利完成2019年度建设目标。三是**深入推动“新师范”建设**。全面推进学校“新师范”建设行动计划，实施卓越教师协同培养计划、粤东西北“种子”教师定向培养计划；建设网络智能化学习交流平台和信息素养实验室，完善远程实习指导工作坊，开展“三级讲堂”（学校-学院-联盟学校）活动；推进“两实验”（教师教育创新实验区和“人工智能+”教师能力发展联合实验室）、“两系统”（师范类专业认证管理信息系统和教师教育质量监测平台）、“一中心”（省级中小学教师发展中心）等工作；实施“新师范”学科更新计划。四是**稳步推进南海校区提升发展**。深化南海校区

综合改革，探索行政综合管理“大部制”模式；深入推进国际联合学院建设，完成中外合作办学的课程对接、招生培养等工作；加强与南海区政府的沟通协调，构建新型校地战略合作模式，深化产学研合作，妥善解决历史遗留问题。**五是推进粤港澳大湾区教师教育学院建设。**这个学院的战略定位是要建成世界一流的国际化创新型教师教育学院。我们建设目标有6方面：中外合作办学示范区，卓越教师培养孵化器，教师教育改革发展新引擎，全球教育名师汇聚地，教育科研创新制高点，体制机制改革先行区。建设模式是采取“1+2+5+N”开展合作办学，由华南师范大学牵头，联合港澳两地高校，争取教育部、广东省、广州市、所在区政府和学校五方合建，引进N所国外具有教师教育优势特色的知名高校优质资源合作办学。办学内容主要有四块，第一块是职前教育，要形成本硕博博士后的体系；第二块是职后教育，把香港澳门中小学教师请过来共同开展培训；第三块是建设教育研究平台；第四块是建设附属国际学校，比如去香港办附中附小。

（二）突出“两高两化”四大重点，推动综合实力不断提升。

一是打造人才队伍高地。实施“高青人才倍增计划”，加大高青人才队伍储备；出台学校重点人才项目特殊支持和培育计划，完善人才成长成才发展通道；发布人才引进聘期工作目标任务指导性意见，实施人才引进目标任务和工作进度季度通报和年度考核制度；加大学校人才引进宣传力度，试点建立海外人才工作服务站，构建海外引才长效工作机制。这里我要强调一点，2018年

我们引进了 249 人，今年一定要超过 300 人，高青人才引进是未来 5 至 6 年的工作重点任务，这件事给学校带来的经济压力一定会变大，但是必须得做，因为是事关长远的事情，我经常对大家说“功成不必在我”，因为这工作在 5 至 6 年我们这一届班子中未必见得到效果，但是为了学校长远发展，我们这届党政班子包括学院领导班子必须花大力气做。

二是打造科研创新高地。深入推进高端科技平台培育建设，建立高端科技平台培育库；继续推动“光信息物理与技术”省部共建国家重点实验室列入 2019 年科技部计划，“现代物理与清洁能源”实验室列入第三批省实验室启动序列；大力实施学校高层次社科类科研平台跃升计划；加强重大重点科研项目、重大成果奖项培育工作；深化科研体制机制改革，形成较为完善的全要素的高水平大学和一流学科建设科研创新制度支撑体系。

三是大力推进国际化。推进国际联合学院的建设；继续推进“拔尖研究生”“鸿鹄行”等各类拔尖学生资助和奖励计划；实施本科生国际化视野提升激励计划和师范生海外研修计划；积极开展与国（境）外名校联合培养本科生、研究生，开展好“孔子行脚”支教活动；重点推进“一带一路”东南亚教育行动计划，加大海外实习基地建设，办好东南亚论坛；提升国际学生招生培养质量，全方位、多渠道开展全英专业、国际学历生的招生推广工作。

四是深入推进信息化。上线运行网上办事大厅，建设三校区自助打印服务中心；建设学校大数据基础支撑平台，实现全校数据共享；全面升级优化新一期“智慧校园一

卡通”；建设智能视频互动会议系统，提升跨校区协调沟通效率；建设数字签名与电子印章服务平台，探索互联网时代行政审批新模式；建设学校统一人脸识别基础支撑平台，推进人脸识别技术的校园试点应用。

（三）以“七大领域改革”为突破口，引领带动学校内涵发展。一是**学科调整与优化改革**。稳妥推进一校三区学科布局优化和调整工作，理顺学科归属和专业设置，优化学院的设置；促进学科交叉融合，科学谋划培育和建设新型研究院；启动“新工科研究与实践”计划，探索创办若干新工科专业，工科是我们急需建设的短板。二是**绩效工资改革**。全面推进二级单位目标绩效管理工作；出台全校教职员工分层分类考核管理实施办法，签订全校教职员工聘期考核目标任务协议；出台全校教职员工岗位薪酬工资政策和学校二级单位绩效考核奖励薪酬实施办法，体现岗位绩效工资竞争激励、多劳多得、优劳优酬；修订完善学校各级各类引进人才薪酬制度；完善合同聘用制人员薪酬政策，全面规范全校津贴补贴发放。三是**人才培养模式改革**。实施卓越人才培养计划 2.0 和基础学科拔尖人才培养计划 2.0，培养复合型卓越教师及高素质创新人才，实施 2018 版人才培养方案，大力推进线上线下相结合的混合教学模式，推出“教学·双创节”；实施教育信息化 2.0，推进“互联网+创新人才培养”行动计划，全面深化实践教学信息化改革，建设一批虚拟仿真实验教学项目；深入推进研究生创新人才培养项目，着力加强学位授权点建设，制定以一级学科为基准的学术型学位培养方案；加大研究生国外联合培

养项目和课程项目的支持力度，加强全英课程建设，开拓研究生校外实践、实习基地；试行师范生招考综合评价模式，力争以师范类专业为改革试点，实行在统一高考基础上的综合评价、多元录取模式；完善研究生考试招生录取体系，加强考试招生信息化建设，建立考试招生数据库。

四是公共用房改革。加强国有资产管理，推进资产资源优化配置，按照“总量控制、分级分类管理、定额核算、动态调整、有偿使用”原则进行管理，计划今年出台《华南师范大学教学科研单位用房管理办法（试行）》，组建学校教学科研单位用房管理委员会，逐步推进公共用房改革各项任务；依法依规推进落实国有资产对外出租出借的整改工作，规范经营性资产管理，对一校三区各类出租出借行为进行全面清查，重新规划布局；积极建设华南师范大学科技园，拟将大学城校区后勤综合楼与华师科技大楼打包整合为华南师范大学科技园，整合校内外优势资源，汇聚一批高科技企业群，促进科技成果转化、科技企业孵化，为我校产学研提供支撑，争取今年下半年，我校大学科技园开始挂牌和试运营。

五是内控体系建设改革。现在这块工作在紧锣密鼓进行中，省教育厅对我们提出了很高的要求，希望我们内控体系建设能够成为全省的一个样板，所以这块压力也很大。这件事财务处牵头，但涉及到全校方方面面和各个职能部门，请大家积极做这件事。主要有这几方面工作：针对现在已经发现的内控缺陷问题，建立内控整改清单，现在我们发现有115项问题，我们一项一项整改落实；全面推进学校管理规章制度的废改立释，做好制度汇编；对学校各业务管理流程进行系统

的梳理完善再造，编印业务管理流程手册；今年4月，迎接省教育厅对学校内控建设的考核验收；加强对附属单位的管理规范；建立学校内控风险评价和管理防范的长效机制。**六是校园综合整治改革。**以问题为导向，从重点部位和关键环节入手，加强目标管理，重视过程监管，分阶段、分重点，分步骤持续推进校园综合整治工作，做好校园交通和治安、消防安全、环境美化绿化、乱搭建清查整顿、食品卫生安全、实验室安全管理、周转房、非全日制办学（班）规范管理等十大领域的整治。这方面三个校区综合整治各有侧重。石牌校区方面，要加强校门口出入的管理，设置门禁系统和人脸识别系统，采用预约准进模式，控制车流量和人流；持续推进教师公租房建设和学生公寓建设；加大清理整顿乱搭建力度，推进校园卫生间维修改造提升工程，加强校园美化和绿化建设；大学城校区方面，推进生活区围蔽和教学区围蔽工程，加强校区基础设施的维护和修缮；南海校区方面，根据南海校区的转型发展加强校区的升级改造。**七是基建保障。**这里我们有几方面的工作：计划近2-3年做好新建基建项目的项目库建设，新建项目主要有石牌校区教师公租房、教师教育楼、校史馆（校友会堂）、大学城校区实验楼、学生宿舍、幼儿园2号楼、附小教学楼等项目；完成项目库内项目的论证、设计、报建以及建设等，依法依规，严格各项工作制度，落实项目负责制，成熟一个项目就启动建设一个项目；做好各建筑物、实验室、基础设施等维修工作，全面排查和及时处理三校区校舍及建筑可能存在的安全隐患。在这里，我想和大家提一下广东省的提高高等教育

毛入学率的决策部署，这是国家政策，也是省里的任务，希望大家积极支持这件事，抢抓高校基础建设项目管理政策机遇，加快改善学校办学条件，大力推进基础建设项目。前段时间我们向省报了初步计划，准备2019-2021年近3年本科生增加3000人，研究生增加1500人，共增加4500人。这4500人省里是有资助的，大致是每一个学位10万元左右配套，所以4500人相当于4.5亿元，这4.5亿元就可以部分拿来做基础设施建设。根据这几天接到省里的反馈，说我们报的数字太保守了，还要我们增加指标，所以我们现在正在抓紧研究还要增加多少。对于基础建设项目，我们做了一个规划，包含学生宿舍、留学生公寓、教师教育楼、实验楼、教师公租房等，我们准备近几年都要做这方面的基础设施建设。这块的任务非常重，所以近期学校里面会有很多工地，可能会给大家工作生活带来一些不便，希望大家能够克服困难，忍受一下。

另外，就是2019年为师生办十件实事。去年的十件实事深受大家欢迎，今年我们根据教代会提案、校办征求院系所得意见、以及校领导开学带队去各单位作开学检查收集到的问题，按轻重缓急和资金投入等考虑，经校长办公会研究，确定了以下十件实事：1.南海校区智慧课室建设，这是教代会收集提案所提到的；2.一校三区公共区域卫生间升级改造，也是教代会的提案，从今年开始我们要进行“厕所革命”；3.石牌校区青年教师公租房年内动工，这件事今年必须要开始做；4.石牌校区交通整治工程；5.南海校区基础设施修缮改造及图书馆加装空调；6.一校三区新

一卡通系统服务建设；7. 师生网上办事大厅及自助打印终端建设，今年要上线；8. 大学城校区生活区围蔽管理，现在的开放式管理有安全隐患；9. 石牌校区经营性物业改造提升工程，大家知道石牌校区中区有很多小的商铺，比如理发店，放在学校中心区域我们认为非常不合适，不是说理发店不要，而是放在稍微偏远一点的地方对学校形象会好一点，大学就应该有大学的形象，不能像个大卖场，因此，我们接下来要做一些治理，把中区商铺都收回来，然后根据大家的需求，做一个整体的规划设计，我们引入一些品牌店等；10. 校园通讯信号覆盖及质量提升工程。

同志们，风正时济，自当破浪扬帆；任重道远，还需策马扬鞭。2019年，是贯彻落实学校第十五次党代会精神、开启学校改革发展再出发新征程的起步之年。全体华师人要以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，抢抓“粤港澳大湾区建设”“一带一路”等政策机遇，聚焦学科建设、人才培养、科学研究等关键领域，全面深化综合改革，持续推进内涵发展，以新担当、新作为谱写华南师大事业发展新篇章！

谢谢大家！