

华南师范大学2018年招聘专业技术人员岗位需求表

序号	招聘单位	招聘岗位	岗位代码	招聘人数	招聘对象	年龄要求	专业要求	学历学位要求	其它要求	报名邮箱	单位官网	联系方式	考核方式	成绩计算方法
1	教育科学学院	教学科研	2018jykyxxy1	2	应届毕业生、社会人员、国（境）外留学人员	1.社会人员、国（境）外留学人员：具有博士研究生学历学位的不超过35周岁，留学取得海外博士学位、具有1年以上海外科研工作经历的博士、博士后出站人员或具有副高专业技术资格的不超过40周岁。 2.应届生年龄不限。	教育学（学前教育、课程与教学论、特殊教育专业）、心理学（发展心理、残障心理等相关方向）	博士研究生	1.具有学前教育、小学教育、特殊教育相关领域的研究背景与成果，能承担相应专业的教学、科研任务。 2.以第一作者在相关方向领域的权威学术刊物发表高水平学术论文2篇及以上。 3.入职后从事学前教育或小学教育或特殊教育等相关专业的教学科研工作。	20041026@m.scnu.edu.cn	http://jky.scnu.edu.cn/	联系人：陈老师 联系电话：020-85211325 地址：广州市天河区中山大道西55号华南师范大学教育科学学院104办公室	用人单位组成综合考核小组，对应聘人员进行综合考核。综合考核分为学术报告、面试2个环节，各环节不单独计分，只合计综合成绩。综合考核成绩满分为100分，60分以上为合格，成绩计算到小数点后2位，未达到合格的不予聘用。	在参加综合考核且综合考核成绩合格以上人员中，按综合成绩由高到低排序，分岗位以1:1的比例由高到低确定体检、考察人员名单。
2	教育科学学院	教学科研	2018jykyxxy2	1		高等教育学	博士研究生	1.以第一作者在相关方向领域的重要学术期刊发表高水平学术论文2篇及以上。 2.入职后承担长江学者创新团队相关教学科研任务和学术事务管理工作。						
3	政治与行政学院	教学科研	2018zzyxzy1	1	应届毕业生、社会人员、国（境）外留学人员	1.社会人员、国（境）外留学人员：具有博士研究生学历学位的不超过35周岁，留学取得海外博士学位、具有1年以上海外科研工作经历的博士、博士后出站人员或具有副高专业技术资格的不超过40周岁。 2.应届生年龄不限。	社会学	博士研究生	入职后从事社会工作专业教学科研工作。	yp85211312@126.com	http://zhx.scnu.edu.cn/	联系人：张老师 联系电话：020-85211312 地址：广州天河中山大道西55号华南师范大学文科楼201	第一阶段：综合评议。 用人单位组成综合评议小组，根据应聘人员提交的业绩材料，对应聘人员的学术水平、教学科研能力、与学科发展的契合度等进行评议。达到综合评议要求的，进入综合考核。通过综合评议的人员名单将在学院官网公布。 第二阶段：综合考核。 用人单位组成综合考核小组，对应聘人员进行综合考核。综合考核分为试讲、学术报告和面试3个环节，各环节不单独计分，只合计综合成绩。综合考核成绩满分为100分，60分以上为合格，成绩计算到小数点后2位，未达到合格的不予聘用。	在参加综合考核且综合考核成绩合格以上人员中，按综合成绩由高到低排序，分岗位以1:1的比例由高到低确定体检、考察人员名单。

序号	招聘单位	招聘岗位	岗位代码	招聘人数	招聘对象	年龄要求	专业要求	学历学位要求	其它要求	报名邮箱	单位官网	联系方式	考核方式	成绩计算方法
4	马克思主义学院	教学科研	2018mkszyxy1	1	应届毕业生、社会人员、国（境）外留学人员		马克思主义理论、中共党史、伦理学、马克思主义哲学、中国近代史	博士研究生	入职后从事专业课程教学科研工作。	scnumks@126.com	http://mks.scnu.edu.cn	<p>联系人：张老师 联系电话：020-85211677 地址：广州天河中山大学西55号华南师范大学文科楼301</p> <p>第一阶段：综合评议 用人单位组成综合评议小组，根据应聘人员提交的业绩材料，对应聘人员的学术水平、教学科研能力、与学科发展的契合度等进行评议。达到综合评议要求的，进入综合考核。通过综合评议的人员名单在学院官网公布。</p> <p>第二阶段：综合考核 用人单位组成综合考核小组，对应聘人员进行综合考核。综合考核分试讲和面试2个环节，各个环节不单独评分，只合计综合成绩。综合考核成绩满分为100分，80分以上良好。成绩计算到小数点后2位。</p>	在参加综合考核且综合考核成绩良好以上人员中（未达到良好者不予聘用），按综合考核成绩由高到低排序，分岗位按1:1的比例由高到低确定体检、考察人员名单。	
5	马克思主义学院	教学科研	2018mkszyxy2	1	应届毕业生、社会人员、国（境）外留学人员		马克思主义理论、中共党史、伦理学、马克思主义哲学、中国近代史	博士研究生	入职后承担长江学者创新团队相关教学科研任务和从事专业课程教学科研工作。	scnumks@126.com	http://mks.scnu.edu.cn	<p>联系人：张老师 联系电话：020-85211677 地址：广州天河中山大学西55号华南师范大学文科楼301</p> <p>第一阶段：综合评议 用人单位组成综合评议小组，根据应聘人员提交的业绩材料，对应聘人员的学术水平、教学科研能力、与学科发展的契合度等进行评议。达到综合评议要求的，进入综合考核。通过综合评议的人员名单在学院官网公布。</p> <p>第二阶段：综合考核 用人单位组成综合考核小组，对应聘人员进行综合考核。综合考核分试讲和面试2个环节，各个环节不单独评分，只合计综合成绩。综合考核成绩满分为100分，80分以上良好。成绩计算到小数点后2位。</p>	在参加综合考核且综合考核成绩良好以上人员中（未达到良好者不予聘用），按综合考核成绩由高到低排序，分岗位按1:1的比例由高到低确定体检、考察人员名单。	

序号	招聘单位	招聘岗位	岗位代码	招聘人数	招聘对象	年龄要求	专业要求	学历学位要求	其它要求	报名邮箱	单位官网	联系方式	考核方式	成绩计算方法
6	外国语言文化学院	教学科研	2018wgyywhxy1	1	应届毕业生、 国（境）外留学人员	1.国（境）外留学人员年龄不超过40周岁。 2.应届生年龄不限。	外国语言文学	博士研究生	入职后从事翻译专业（英语方向）教学科研工作。	wwxy85211407@126.com	http://sfs.scnu.edu.cn/	联系人：骆老师 联系电话：020-85211329 地址：华南师范大学石牌校区文科楼	<p>第一阶段：综合评议。 用人单位组成综合评议小组，根据应聘人员提交的业绩材料，对应聘人员的学术水平、教学科研能力、与学科发展的契合度等进行评议。达到综合评议要求的，进入综合考核。通过综合评议的人员名单在学院官网公布。</p> <p>第二阶段：综合考核。 用人单位组成综合考核小组，对应聘人员进行综合考核。综合考核包括试讲和学术报告2个环节，按每一个环节各占50%的比例计算综合考核成绩，满分为100分，60分以上为合格，成绩计算到小数点后2位，未达到合格的不予聘用。</p>	<p>1.按综合考核成绩=试讲成绩×50%+学术报告成绩×50% 公式计算综合考核成绩，满分为100分，60分以上为合格，成绩计算到小数点后2位。</p> <p>2.在参加综合考核且综合考核成绩合格以上人员中，按综合考核成绩由高到低排序，分岗位按1:1的比例由高到低确定体检、考察人员名单。</p>
7	外国语言文化学院	教学科研	2018wgyywhxy2	1	应届毕业生、 国（境）外留学人员	1.国（境）外留学人员年龄不超过40周岁。 2.应届生年龄不限。	外国语言文学	博士研究生	入职后从事大学英语教学科研工作。	wwxy85211407@126.com	http://sfs.scnu.edu.cn/	联系人：骆老师 联系电话：020-85211329 地址：华南师范大学石牌校区文科楼	<p>第一阶段：综合评议。 用人单位组成综合评议小组，根据应聘人员提交的业绩材料，对应聘人员的学术水平、教学科研能力、与学科发展的契合度等进行评议。达到综合评议要求的，进入综合考核。通过综合评议的人员名单在学院官网公布。</p> <p>第二阶段：综合考核。 用人单位组成综合考核小组，对应聘人员进行综合考核。综合考核包括试讲和学术报告2个环节，按每一个环节各占50%的比例计算综合考核成绩，满分为100分，60分以上为合格，成绩计算到小数点后2位，未达到合格的不予聘用。</p>	<p>1.按综合考核成绩=试讲成绩×50%+学术报告成绩×50% 公式计算综合考核成绩，满分为100分，60分以上为合格，成绩计算到小数点后2位。</p> <p>2.在参加综合考核且综合考核成绩合格以上人员中，按综合考核成绩由高到低排序，分岗位按1:1的比例由高到低确定体检、考察人员名单。</p>

序号	招聘单位	招聘岗位	岗位代码	招聘人数	招聘对象	年龄要求	专业要求	学历学位要求	其它要求	报名邮箱	单位官网	联系方式	考核方式	成绩计算方法
8	数学科学学院	教学科研	2018sxxkxy1	2	应届毕业生、社会人员、国（境）外留学人员		金融数学、统计学	博士研究生	入职后从事金融数学或统计学专业教学科研工作。	wangym@scnu.edu.cn	http://maths.scnu.edu.cn	<p>联系人：王老师 联系电话：020-85213482 地址：广东省广州市天河区中山大学大道西55号华南师范大学数学科学学院104室</p>	<p>第一阶段：综合评议。 用人单位组成综合评议小组，根据应聘人员提交的业绩材料，对应聘人员的学术水平、教学科研能力、与学科发展的契合度等进行评议。达到综合评议要求的，进入综合考核。通过综合评议的人员名单在学院官网公布。</p> <p>第二阶段：综合考核。 用人单位组成综合考核小组，对应聘人员进行综合考核。综合考核分为试讲和学术报告2个环节，各环节不单独计分，只合计总成绩。综合成绩满分为100分，60分以上为合格，成绩计算到小数点后2位，未达到合格的不予聘用。</p>	在参加综合考核且综合考核成绩合格以上人员中，按综合成绩由高到低排序，分岗位以1:1的比例由高到低确定体检、考察人员名单。
9	文学院	教学科研	2018wxy1	2	应届毕业生、国（境）外留学人员		新闻传播学、图书情报与档案管理、中国语言文学	博士研究生	<p>1.以第一作者在CSSCI上发表过专业论文（随简历提交代表作复印件）。</p> <p>2.图书情报与档案管理专业，博士研究方向应与编辑出版学相关。</p> <p>3.中国语言文学专业应为：文艺学、中国现当代文学、比较文学与世界文学、中国古代文学方向。</p> <p>4.具备业界工作经历优先。</p> <p>5.入职后从事编辑出版专业教学科研工作。</p>	wxy@scnu.edu.cn	http://wxy.scnu.edu.cn	<p>联系人：范老师 联系电话：020-39310065 地址：广州大学城华南师范大学文学院</p>	<p>第一阶段：综合评议。 用人单位组成综合评议小组，根据应聘人员提交的业绩材料，对应聘人员的学术水平、教学科研能力、与学科发展的契合度等进行评议。达到综合评议要求的，进入综合考核。</p> <p>第二阶段：综合考核。 用人单位组成综合考核小组，对应聘人员进行综合考核。综合考核包括试讲、学术报告、面试3个环节。综合考核各环节不单独计分，只合计总成绩。综合考核成绩满分为100分，60分以上为合格，成绩计算到小数点后2位，未达到合格的不予聘用。</p>	在参加综合考核且综合考核成绩合格以上人员中，按综合成绩由高到低排序，分岗位以1:1的比例由高到低确定体检、考察人员名单。

序号	招聘单位	招聘岗位	岗位代码	招聘人数	招聘对象	年龄要求	专业要求	学历学位要求	其它要求	报名邮箱	单位官网	联系方式	考核方式	成绩计算方法
10	经济与管理学院	教学科研	2018jjyglxy1	2	应届毕业生、社会人员、国(境)外留学人员		经济学、管理学	博士研究生	入职后从事会计学专业或国际经济与贸易专业等核心课程教学科研工作。	hsjgyb@126.com	http://em.scnu.edu.cn	<p>联系人: 崔老师 联系电话: 020-39310072 地址: 广州大学城华南师范大学经济与管理学院</p>	<p>第一阶段: 综合评议。 用人单位组成综合评议小组, 根据应聘人员提交的业绩材料, 对应聘人员的学术水平、教学科研能力、与学科发展的契合度等进行评议。达到综合评议要求的, 进入综合考核。通过综合评议人员名单在学院官网公布。</p> <p>第二阶段: 综合考核。 用人单位组成综合考核小组, 对应聘人员进行综合考核。综合考核包括试讲、学术报告、面试3个环节。综合考核各环节不单独计分, 只合计综合考核成绩。综合考核成绩满分为100分, 60分以上为合格, 成绩计算到小数点后2位, 未达到合格的不予聘用。</p>	在参加综合考核且综合考核成绩合格以上人员中, 按综合成绩由高到低排序, 分岗位以1:1的比例由高到低确定体检、考察人员名单。
11	法学院	教学科研	2018fxy1	1	应届毕业生、社会人员、国(境)外留学人员		法学	博士研究生	入职后从事法学专业教学科研工作。	fxy@scnu.edu.cn	http://fxy.scnu.edu.cn/	<p>联系人: 肖老师 联系电话: 020-39310069 地址: 广东省广州市番禺区外环西路378号华南师范大学文1栋213室</p>	<p>第一阶段: 综合评议。 用人单位组成综合评议小组, 根据应聘人员提交的业绩材料, 对应聘人员的学术水平、教学科研能力、与学科发展的契合度等进行评议。达到综合评议要求的, 进入综合考核。通过综合评议的人员名单在学院官网公布。</p> <p>第二阶段: 综合考核。 用人单位组成综合考核小组, 对应聘人员进行综合考核。综合考核分为学术报告和面试2个环节, 各环节不单独计分, 只合计综合成绩。综合成绩满分为100分, 60分以上为合格, 成绩计算到小数点后2位, 未达到合格的不予聘用。</p>	在参加综合考核且综合考核成绩合格以上人员中, 按综合成绩由高到低排序, 分岗位以1:1的比例由高到低确定体检、考察人员名单。

序号	招聘单位	招聘岗位	岗位代码	招聘人数	招聘对象	年龄要求	专业要求	学历学位要求	其它要求	报名邮箱	单位官网	联系方式	考核方式	成绩计算方法
12	体育科学学院	教学科研	2018tykxy1	1	应届毕业生、社会人员、国（境）外留学人员		体育教育训练学（体操/健美操方向）	硕士研究生以上	1.一级运动员以上（国家级健将优先），体操(竞技体操)/健美操专项； 2.入职后从事公共体育课教学科研工作。	1219189836@qq.com	http://sport.s.cn.edu.cn/	联系人：王老师 联系电话：020-39310262-8311 地址：广东省广州市番禺大学城华南师范大学艺体三栋体育科学学院	学院组成综合考核小组，对应聘人员进行综合考核。综合考核包括面试和专业技能考核2个环节，按每一个环节各占50%的比例计算综合考核成绩，满分为100分，60分以上为合格，成绩计算到小数点后2位。	1.按照综合考核成绩=面试成绩×50%+专业技能考核成绩×50%公式计算综合考核成绩，满分为100分，60分以上为合格，成绩计算到小数点后2位。 2.在参加综合考核且综合考核成绩合格以上人员中，按综合成绩由高到低排序，分岗位以1:1的比例由高到低确定体检、考察人员名单，若综合成绩出现同分者，按综合考核成绩从高到低排序。
13	体育科学学院	教学科研	2018tykxy2	1	应届毕业生、社会人员、国（境）外留学人员		体育教育训练学（田径方向）	硕士研究生以上	1.一级运动员以上（国家级健将优先），田径专项（全能或投掷类）； 2.入职后从事公共体育课教学科研工作。	1219189836@qq.com	http://sport.s.cn.edu.cn/	联系人：王老师 联系电话：020-39310262-8311 地址：广东省广州市番禺大学城华南师范大学艺体三栋体育科学学院	学院组成综合考核小组，对应聘人员进行综合考核。综合考核包括面试和专业技能考核2个环节，按每一个环节各占50%的比例计算综合考核成绩，满分为100分，60分以上为合格，成绩计算到小数点后2位，未达到合格的不予聘用。	1.按照综合考核成绩=面试成绩×50%+专业技能考核成绩×50%公式计算综合考核成绩，满分为100分，60分以上为合格，成绩计算到小数点后2位。 2.在参加综合考核且综合考核成绩合格以上人员中，按综合成绩由高到低排序，分岗位以1:1的比例由高到低确定体检、考察人员名单，若综合成绩出现同分者，按综合考核成绩从高到低排序。

序号	招聘单位	招聘岗位	岗位代码	招聘人数	招聘对象	年龄要求	专业要求	学历学位要求	其它要求	报名邮箱	单位官网	联系方式	考核方式	成绩计算方法
14	音乐学院	教学科研	2018yyxy1	1	应届毕业生、社会人员、国(境)外留学人员	1.社会人员、国(境)外留学人员:具有硕士研究生学历学位的不超过30周岁,具有博士研究生学历学位或中级专业技术资格的不超过35周岁,留学取得海外博士学位、具有1年以上海外科研工作经历的博士、博士后出站人员或具有副高专业技术资格的不超过40周岁。 2.应届生年龄不限。	声乐	硕士研究生以上	入职后从事专业课程教学科研工作。	yyxbgs@126.com	http://music.scnu.edu.cn	联系人:苏老师 联系电话:020-39310035 地址:广州市大学城华南师范大学音乐学院	学院组成综合考核小组,对应聘人员进行综合考核。综合考核分为专业展示和面试2个环节,各环节不单独计分,只合计综合成绩。综合考核成绩满分为100分,60分以上为合格,成绩计算到小数点后2位,未达到合格的不予聘用。	在参加综合考核且综合考核成绩合格以上人员中,按综合成绩由高到低排序,分岗位以1:1的比例由高到低确定体检、考察人员名单。
15	国际商学院	教学科研	2018gjsxy1	1	应届毕业生、社会人员、国(境)外留学人员	1.社会人员、国(境)外留学人员:具有博士研究生学历学位或中级专业技术资格的不超过35周岁;留学取得海外博士学位、具有1年以上海外科研工作经历的博士、博士后出站人员或具有副高专业技术资格的不超过40周岁。 2.应届生:年龄不限。	法语(人文社会科学大类)	博士研究生	入职后从事法语专业教学科研工作。	ibcoffice@ibc.scnu.edu.cn	http://ibc.scnu.edu.cn	联系人:李老师 联系电话:0757-86687323 地址:广东省佛山市南海区狮山大学城华南师范大学南海校区国际商学院	第一阶段:综合评议。 用人单位成立综合评议小组,根据应聘人员提交的业绩材料,对应聘人员的学术水平、教学科研能力、与学科发展的契合度等进行评议。达到综合评议要求的,进入综合考核。通过综合评议的人员名单在学院官网公布。 第二阶段:综合考核。 用人单位组成综合考核小组,对应聘人员进行综合考核。综合考核分为试讲、学术报告和面试3个环节。每个环节单独评分,满分为100分,成绩计算到小数点后2位。	1.按综合考核成绩=试讲成绩×30%+学术报告成绩×25%+面试成绩×45%公式计算综合考核成绩,综合考核成绩满分为100分,60分以上为合格,成绩计算到小数点后2位。综合考核成绩未达到合格者不予聘用。 2.在参加综合考核成绩合格者中,按综合考核成绩由高到低排序,按招聘岗位人数1:1的比例由高到低确定体检、考察人员名单。

序号	招聘单位	招聘岗位	岗位代码	招聘人数	招聘对象	年龄要求	专业要求	学历学位要求	其它要求	报名邮箱	单位官网	联系方式	考核方式	成绩计算方法
16	脑科学与康复医学研究院	教学辅助(实验)	2018nky1	1	应届毕业生、社会人员、国(境)外留学人员	1.社会人员、国(境)外留学人员:具有硕士研究生学历学位的不超过30周岁,具有博士研究生学历学位或中级专业技术资格的不超过35周岁,具有副高专业技术资格的不超过40周岁。 2.应届生年龄不限。	生物医学工程、生物学	硕士研究生以上	入职后从事实验室工作及科研日常管理工作。	872149023@qq.com	http://ibrn.scnu.edu.cn/	联系人:王老师 联系电话:020-85212189 地址:激光大楼一楼105	第一阶段:笔试。 笔试采取固定考场闭卷限时的考试方式,主要测试应聘人员的专业知识和综合能力。笔试成绩按100分计算,60分以上为合格,成绩计算到小数点后2位。 在笔试成绩合格者中,按笔试成绩由高到低排序,按岗位招聘人数1:3确定进入综合考核人员名单,不足比例按实际人数进入。笔试成绩在考试结束后10个工作日内在学院官网公布。 第二阶段:综合考核。 学院组成综合考核小组,对应聘人员进行综合考核。综合考核成绩满分为100分,60分以上为合格,成绩计算到小数点后2位。未达到合格的不予聘用。	1.按照公式:综合成绩=笔试成绩×40%+综合考核成绩×60%,计算出应聘人员的综合成绩,成绩计算到小数点后2位。 2.在参加综合考核且综合考核成绩合格以上人员中,按综合成绩由高到低排序,分岗位以1:1的比例由高到低确定体检、考察人员名单,若综合成绩出现同分者,按综合考核成绩从高到低排序。
17	教师发展评估院	教学科研	2018jsfzpgy1	1	应届毕业生、社会人员、国(境)外留学人员	1.社会人员、国(境)外留学人员:具有博士研究生学历学位或中级专业技术资格的不超过35周岁,留学取得海外博士学位、具有1年以上海外科研工作经历的博士、博士后出站人员或具有副高专业技术资格的不超过40周岁。 2.应届生年龄不限。	计算机科学与技术、教育技术学	博士研究生	1.熟悉教育大数据和教育质量监测; 2.留学归国人员或有1年以上海外访学经历者优先考虑; 3.独立承担过省级以上科研项目,或以第一作者在CSSCI来源刊物上发表(或人大复印资料全文转载)文章2篇以上,或有独立署名的专著出版,或在境外知名学术期刊上发表论文者优先考虑; 4.具有承担教育质量监督平台或相关系统研发项目经历者优先考虑; 5.英语听说能力良好; 6.入职后从事专业课程教学科研工作。	hsjsfzpgy@163.com	http://jobs.scnu.edu.cn/	联系人:吴老师 联系电话:020-85216351 地址:华南师范大学(石牌校区)公体楼一楼106	学院组成综合考核小组,对应聘人员进行综合考核。综合考核分为试讲和面试2个环节,各环节不单独计分,只合计综合成绩。综合成绩满分为100分,60分以上为合格,成绩计算到小数点后2位,未达到合格的不予聘用。	在参加综合考核且综合考核成绩合格以上人员中,按综合考核成绩由高到低排序,分岗位按1:1的比例由高到低确定体检、考察人员名单。

序号	招聘单位	招聘岗位	岗位代码	招聘人数	招聘对象	年龄要求	专业要求	学历学位要求	其它要求	报名邮箱	单位官网	联系方式	考核方式	成绩计算方法
18	教师发展评估院	教学科研	2018jsfzpgy2	1	应届毕业生、社会人员、国(境)外留学人员		教育学、心理学、教育经济与管理	博士研究生	<ol style="list-style-type: none"> 1.熟悉人力测评和教育测评; 2.留学归国人员或有1年以上海外访学经历者优先考虑; 3.独立承担过省级以上科研项目,或以第一作者在CSSCI来源刊物上发表(或人大复印资料全文转载)文章2篇以上,或有独立署名的专著出版,或在境外知名学术期刊上发表论文者优先考虑; 4.能独立承担教育教学、认证评估等任务,了解教师教育质量监测、专业认证、课程研发等实施流程和方法并有丰富的实践管理相关工作经验者优先; 5.英语听说能力良好; 6.入职后从事专业课程教学科研工作。 	hsjsfzpgy@163.com	http://jobs.scnu.edu.cn/	<p>联系人:吴老师 联系电话:020-85216351 地址:华南师范大学(石牌校区)公体楼一楼106</p>	<p>用人单位组成综合考核小组,对应聘人员进行综合考核。综合考核分为试讲和面试2个环节,各环节不单独计分,只合计总成绩。综合成绩满分为100分,60分以上为合格,成绩计算到小数点后2位,未达到合格的不予聘用。</p>	<p>在参加综合考核且综合考核成绩合格以上人员中,按综合考核成绩由高到低排序,分岗位按1:1的比例由高到低确定体检、考察人员名单。</p>
19	教师发展中心	教学科研	2018jsfz zx1	1	应届毕业生、社会人员、国(境)外留学人员		计算机科学与技术、软件工程	博士研究生	<ol style="list-style-type: none"> 1.具有较强的语言和文字表达能力,能够胜任教学科研工作,在同等条件下有教学工作经历者优先。 2.具有较强的科研能力,曾主持或参与省部级科研项目,并在期刊上发表计算机类高水平学术论文。 3.团队意识强。 4.入职后从事计算机公共课教学科研工作。 	jsfz zx01@m.scnu.edu.cn	http://ctid.scnu.edu.cn/	<p>联系人:彭老师 联系电话:020-85212456; 地址:广州市天河区中山大道西55号华南师范大学教师发展中心</p>	<p>第一阶段:综合评议。 用人单位组成综合评议小组,根据应聘人员提交的业绩材料,对应聘人员的学术水平、教学科研能力、与岗位要求的契合度等进行评议。达到综合评议要求的,进入综合考核。通过综合评议人员名单在学院官网公布。 第二阶段:综合考核。 用人单位组成综合考核小组,对应聘人员进行综合考核。综合考核包括试讲、学术报告、面试3个环节,每个环节成绩满分为100分,按比例计算入综合考核成绩。</p>	<p>1.按照公式 综合考核成绩=试讲成绩×40%+学术报告成绩×30%+面试成绩×30% 合计综合考核成绩。综合考核成绩满分为100分,60分以上为合格,成绩计算到小数点后2位。 2.在参加综合考核且综合考核成绩合格以上人员中,按综合考核成绩由高到低排序,分岗位按1:1的比例由高到低确定体检、考察人员名单。</p>

序号	招聘单位	招聘岗位	岗位代码	招聘人数	招聘对象	年龄要求	专业要求	学历学位要求	其它要求	报名邮箱	单位官网	联系方式	考核方式	成绩计算方法
20	分析测试中心	教学辅助(实验)	2018fxcszx1	1	应届毕业生、社会人员、国(境)外留学人员		化学、物理学、材料学	硕士研究生以上	1.具有色谱类大中型精密设备的管理、操作和维护经验者优先考虑。 2.具有海外知名大学留学经历优先考虑。 3.有仪器分析等相关专业基础的毕业生优先考虑。	hxfx@scnu.edu.cn	http://syzx.scnu.edu.cn/	联系人：范老师 联系电话：020-39310316、020-39310964 地址：广州大学城华南师范大学理2栋	<p>第一阶段：笔试。 笔试采取固定考场闭卷限时的考试方式，主要测试应聘人员的专业知识和综合能力。笔试成绩按100分计算，60分以上为合格，成绩计算到小数点后2位。</p> <p>在笔试成绩合格者中，按笔试成绩由高到低排序，按岗位招聘人数1:3确定进入综合考核人员名单，不足比例按实际人数进入。笔试成绩在考试结束后10个工作日内在学院官网公布。</p> <p>第二阶段：综合考核。 用人单位组成综合考核小组，对应聘人员进行综合考核。综合考核成绩满分为100分，60分以上为合格，成绩计算到小数点后2位，未达到合格的不予聘用。</p>	<p>1.按照公式：综合成绩=笔试成绩×40%+综合考核成绩×60%，计算出应聘人员的综合成绩，成绩计算到小数点后2位。</p> <p>2.在参加综合考核且综合考核成绩合格以上人员中，按综合成绩由高到低排序，分岗位以1:1的比例由高到低确定体检、考察人员名单，若综合成绩出现同分者，按综合考核成绩从高到低排序。</p>