



激发部门工会活力 助推教职工文化建设

◎ 陈木娟 钟伟红

高校工会是高校党委领导下的群团组织,是高校教职工文化建设的重要力量。高校部门工会是高校工会的基层组织,是学校工会工作的基础。作为教职工群众工作的第一知情人、第一诉求表达人和第一帮扶人,部门工会与教职工群众具有天然的密切联系和深厚感情。华南师范大学工会以部门工会活力建设为工作抓手,坚持政治性、先进性、群众性原则,主动发挥群团组织的职能优势,对学校教职工文化建设进行了有益探索。

一、坚持党的领导

一是积极争取部门党委和行政的重视和支持,加强工会活力建设的工作保障。在活力建设中,建立并完善“党委领导、行政支持、工会主抓、职工响应”的工作格局。实践证明,部门党委重视、行政支持是增强基层部门工会活力、切实发挥部门工会作用的重

要保证。

二是坚持以党建带工建,党建和工建共同发展。由于工作对象和服务对象的重合,部门工会活力建设要主动与部门党建活动建立联系,充分利用党建资源,与党委、行政形成工作合力,使工建与党建形成相互促进的工作机制,营造全员参与、昂扬向上的教职工文化。

二、坚持群众路线

一是把群众路线作为部门工会活力建设的根本工作路线和生命线,始终坚持以教职工为中心开展工会工作。通过送温暖、对困难教职工的帮扶活动,把党和工会的温暖 and 关怀及时送到困难教职工当中。及时了解和掌握部门教职工的发展需求、健康需求、家庭需求以及对美好生活的追求,以丰富精彩的活动形式为工作载体,通过送健康、送文化、送技能等方式,不断提升教职工的获得感和幸福

感,使工会真正成为教职工群众喜爱的“职工之家”,使健康文明、昂扬向上的教职工文化深入人心。

二是依靠群众力量,把部门教职工的智慧和力量凝聚到工会活力建设当中。部门工会深入职工群众,了解教职工的个性特长,博采众长,使每一位教职工都能在活力建设过程中做到“有位有为”,实现全员参与。

三是部门工会组织教职工以教代会形式参与部门民主管理,参与部门发展规划、薪酬改革、福利分配等涉及教职工切身利益的重大事项的讨论、审议和决策。积极组织部门教师代表参加学校教代会,从源头参与学校重大事项决策。通过执行规范的教代会程序和职责,让教职工享有充分的知情权、参与权、表达权、监督权,让教职工在参与民主管理的过程中体验主人翁的地位,激发教职工昂扬向上、同心同力的工作热情。



三、坚持植根文化土壤

一是坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,注重用社会主义先进文化、革命文化和中华优秀传统文化培根铸魂,从根源上塑造健康文明的教职工文化。通过开展大合唱比赛、书画摄影展览以及到红色革命基地、党史学习基地参观游学等活动,提升教职工的文化品位和思想品质,引导全体教职工自觉做先进文化的践行者。

二是立足部门文化,从部门工会实际出发,挖掘“本土”资源,在“本土”资源上“种出”多彩的活力建设“成果”。不同部门具有不同的文化底蕴,或严肃活泼,或理性浪漫,或细腻热情。部门工会活力建设须求实创新,因人、因地、因时制宜,开展符合教职工审美传统和思维习惯的群体性活动,让教职工喜闻乐见、乐于参与。通过表彰部门先进模范,学习教职工身边看得见、摸得着、学得上、用得上的典范和榜样,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,激发教职工干劲,营造昂扬向上、全员参与的文化氛围。此外,高校工会具有特殊的先进性,部门工会可依据部门先进的科研成果(如理工科的专利转化成果)、优秀的文体艺术作品(如文学音乐专业

的文艺创作作品)、丰富的部门资源(如高校图书馆的图书资源),充分发挥部门工会的特长优势,开展相应活动,推进部门工会的活力建设。

四、坚持持续发展路线

一是加强部门工会规范化建设。建立健全的部门工会委员会,完善和规范部门工会组织领导机制、激励机制和经费使用审查机制,在组织结构和制度上保障部门工会能够持续健康发展。同时要培养一支充满活力、年龄结构和性别结构合理、对教职工有深厚感情并热爱工会工作的干部队伍。工会干部队伍的整体素质是部门工会在教职工文化建设中发挥作用的关键,也是部门工会持续发展的关键。

二是以部门工会多层次人才发展为源头活水,让教职工在建功立业中展示风采,进一步带动部门工会活力建设和持续发展。积极号召和组织部门优秀教职工参与各类模范评选,在选树的过程中,充分展示和宣传教职工良好的精神面貌和工作风采。以组织青年教师参加青年教师教学大赛为契机,给青年教师搭建成长平台,重视和积累青年教师在建功立业中的力量。青年教师的蓬勃发展无疑将为部门发展提供坚

实的人力资源支撑,有利于形成昂扬向上的氛围。

三是在服务内容、活动形式以及技术方法上,大胆创新,以创新带动发展。部门工会活力建设既要发挥传统活动的作用,也要与时俱进主动变革和创新,以新活动、新形式满足学校立德树人、高质量发展和服务社会发展的需求。

四是在开展具体的工会工作中,要以发展的眼光看问题,发挥工会工作持续、连贯、全面的优势。要及时宣传报道部门工会工作动态,加强正面宣传引导,强化活力建设活动的价值以及在职工群体中的影响力和持久效应。同时,部门工会还要对活力建设活动及时总结分析,收集教职工反馈的意见和建议,为之后的活动积累经验。

面对新时代高校办学地分散、教职工队伍庞大等复杂的办校格局,华南师范大学工会将坚持激发部门工会活力,化整为零,打造健康文明、昂扬向上、全员参与的教职工文化,助力学校高质量发展。■

[作者陈木娟系华南师范大学工会干部;钟伟红系华南师范大学工会副主席。本文系华南师范大学工会教代会工作创新课题“加强高校教职工文化建设的对策研究”(GK21007)的阶段成果]